

Diapason

#184
AVRIL 2016

+ SÉSAME

_P6 DOSSIER

NOS PROJETS POUR 2016



Cap sur
l'aménagement
du territoire

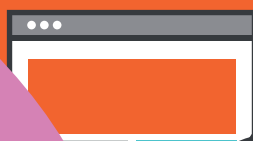
La réussite
des collégiens
en première ligne



Maîtrise
des ressources
internes



Les solidarités,
au cœur
des compétences



SEINE & MARNE 77
LE DÉPARTEMENT

Diapason

#184
AVRIL 2016

+ SÉSAME

_P6 DOSSIER

NOS PROJETS POUR 2016



Cap sur
l'aménagement
du territoire

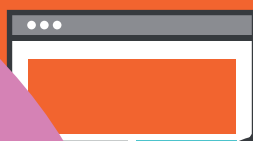
La réussite
des collégiens
en première ligne



Maîtrise
des ressources
internes



Les solidarités,
au cœur
des compétences



SEINE & MARNE 77
LE DÉPARTEMENT

Diapason

#184
AVRIL 2016

+ SÉSAME

_P6 DOSSIER

NOS PROJETS POUR 2016



Cap sur
l'aménagement
du territoire

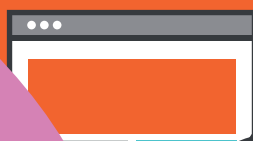
La réussite
des collégiens
en première ligne



Maîtrise
des ressources
internes



Les solidarités,
au cœur
des compétences



SEINE & MARNE 77
LE DÉPARTEMENT



À LA DÉCOUVERTE DES ZONES HUMIDES PRÈS DU GRAND MORIN ET DE L'YERRES

La Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA) sensibilise le public à la préservation de ces milieux fragiles. Autour du village de Courtomer, le 6 février, 19 participants, accompagnés d'Isoline Millot, Vice-présidente en charge de l'environnement et du cadre de vie, ont découvert l'intérêt de la zone d'expansion des crues de l'Yerres et des nombreuses mares qui jalonnent le village.

7^E JOURNÉE TECHNIQUE DE LA ROUTE

Le 25 janvier, à Melun, le personnel technique et administratif de la Direction principale des routes (DPR) était invité par le Président Jean-Jacques Barbaux et Jean-François Oneto, Vice-président en charge des routes, des transports et des mobilités à partager les objectifs des prochaines années : garantir la sécurité des usagers comme des agents, entretenir et moderniser le réseau routier afin de renforcer l'attractivité de notre territoire.



RENCONTRE ANNUELLE DES ÉQUIPES DE DIRECTION DE COLLÈGES PUBLICS

Le 12 janvier, principaux et gestionnaires des collèges publics de Seine-et-Marne étaient reçus à l'Hôtel du Département. Geneviève Sert, Vice-présidente en charge des collèges et de l'enseignement leur a présenté les équipes départementales et leurs actions pour les collèges : plan de formation pour les agents, budget de 48 M€ alloué aux travaux de mise en accessibilité et gestion innovante.

ÉDITORIAL

FAIRE FACE ET AGIR POUR LA SEINE-ET-MARNE

Durant cette première année à la tête du Département, la tâche fut plus ardue que nous l'avions imaginée. La situation financière de notre collectivité après une décennie de gestion hasardeuse, la diminution continue et inacceptable des dotations de l'État et la sous-compensation des allocations individuelles de solidarité nous contraignaient à prendre rapidement des mesures.

Avec des élus volontaires à mes côtés, j'ai assumé des décisions difficiles mais indispensables pour redresser nos comptes. En étant, comme jamais, à votre écoute, nous avons aussi lancé un vaste chantier pour rendre plus efficace notre organisation dans le respect du travail de chacun.

Notre priorité pour 2016, illustrée par le budget que nous venons de voter : remettre, avec vous, notre belle Seine-et-Marne sur les rails du développement.

**_JEAN-JACQUES
BARBAUX**
PRÉSIDENT
DU DÉPARTEMENT



AGENDA

> **15 avril**

Séance publique

> **21 mai**

Nuit des musées

> **27 mai**

Séance publique

> **24 juin**

Séance publique



Diapason n° 184 - Avril 2016 - Directeur de publication : Jean-Jacques Barbaux. Coordination : Direction de la Communication, Pôle Communication interne, Irène Mathoulin et Magali Charton. Crédits photos : Patrick Loison. Conception et mise en page : Beaurepaire / Zébra. Impression : Perigraphic. Imprimé sur papier PEFC.

Département de Seine-et-Marne - Direction de la Communication Pôle
Communication interne - Hôtel du Département - CS 50377 77010 Melun Cedex.
Tél : 01 64 14 74 87 - com.interne@departement77.fr



SOMMAIRE

- 4 [Actualités](#)
- 6 [Dossier](#)
- 12 [À votre service](#)
- 15 [Entre nous](#)
- 16 [Portrait](#)

ÉVÉNEMENT

RANDO DES 3 CHÂTEAUX



Le dimanche 10 avril,

rendez-vous entre les châteaux de Blandy-les-Tours, Vaux-le-Vicomte et Fontainebleau pour le grand rendez-vous culture et nature du Sud seine-et-marnais. À pied ou à vélo, seul, entre amis ou en famille, choisissez votre parcours parmi les 6 proposés. Plus de trente agents départementaux assureront l'accueil et la sécurité des participants.

+ INFOS

www.seine-et-marne.fr
et sur Facebook

PRÉVENTION

FORUM SANTÉ JEUNES À LIEUSAIN, LES 5 ET 7 AVRIL

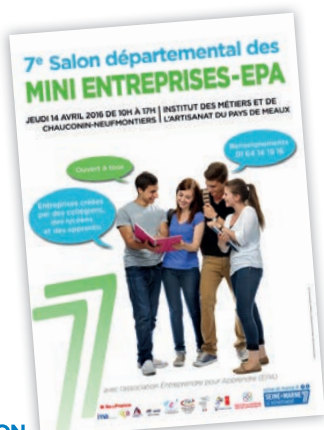
Pour cette nouvelle édition, le forum organisé par les équipes et les partenaires de la Maison départementale des Solidarités (MDS) de Sénart proposera information et sensibilisation à plus de 400 collégiens et lycéens du territoire autour du thème "violences et adolescence". Cette initiative permet également au public de repérer chaque année un peu mieux les services rendus par la MDS en tant que lieu ressources : planification familiale, protection maternelle et infantile, prévention.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr



LA SÉCURITÉ DES AGENTS DES ROUTES : LE DÉPARTEMENT SENSIBILISE LES USAGERS

L'année 2015 a été marquée par deux accidents graves pour les agents de la route, dont un mortel. Le Département va mener une campagne de sensibilisation grand public qui débute dès le numéro d'avril de Seine-et-Marne Mag.



ÉDUCATION

7^E SALON DÉPARTEMENTAL DES MINI-ENTREPRISES-EPA

Le 14 avril, 40 mini-entreprises créées en classe par des collégiens, lycéens et apprentis seine-et-marnais seront présentées à ce salon ouvert au public organisé à Chauconin-Neufmontiers par le Département et Seine-et-Marne Développement. 9 prix seront remis par les partenaires aux projets les plus innovants à l'issue de cette manifestation qui encourage l'esprit d'équipe et d'entreprise tout en faisant découvrir de multiples métiers aux jeunes.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr

MOUVEMENTS



Judith Mallet est devenue la nouvelle directrice de la Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA, ex-DEE). Elle occupait précédemment le poste de sous directrice.



Laurène Voillequin a quitté la DRH pour la Direction générale adjointe de l'Aménagement (DGAA) dont elle devient la secrétaire générale, aux côtés de Christophe Deniot.



Pierre-Marie Cuny est le nouveau Directeur des politiques culturelles.

+ **INFOS**

Arrivées, mobilités, retraites... Retrouvez tous les mouvements sur l'intranet.



CE QUE NOUS ALLONS RÉALISER EN 2016

Vote du budget primitif 2016 en séance publique
de l'assemblée départementale le 18 février à Melun.



**1,33 milliard d'euros
pour accompagner, construire,
soutenir, conduire, entretenir,
initier, porter, faire ensemble.**

Des recettes en chute libre, des dépenses obligatoires en constante hausse, un budget 2015 sous-dimensionné nécessitant des mesures de rattrapage... La préparation du budget 2016 s'est avérée plus que compliquée pour l'exécutif et les services du Département. Mais grâce aux efforts de gestion entamés dès le mois d'avril dernier, des mesures fortes et une préparation minutieuse, le budget 2016 reste un budget ambitieux pour la Seine-et-Marne. Solidarités, réussite scolaire des collégiens et investissement pour le territoire sont au programme de l'année 2016. Détails. >>>



L'équation impossible

Côté recettes

La Dotation générale de fonctionnement (DGF), dotation que l'État verse chaque année aux collectivités locales pour leur permettre d'assurer le service public décentralisé est en baisse chaque année. Pour la Seine-et-Marne, c'est presque 80 M€ en moins depuis 2013, soit une baisse de 50 %.

Côté dépenses

Le Département doit faire face à une augmentation forte de dépenses obligatoires dont il ne maîtrise ni le volume ni les montants. La décentralisation de 2004 a vu les trois allocations de solidarité nationale - Revenu de solidarité active (RSA), Prestation de compensation du handicap (PCH) et Allocation pour l'autonomie (APA), confiées aux Départements avec l'engagement de l'État de compenser à l'euro près. Or la situation est tout autre. En 2016, ce sont 128,6 M€ qui ne seront pas compensés par l'État (des négociations entre État et Départements sont actuellement en cours, à suivre).

Une gestion rigoureuse et des efforts dans tous les domaines

Pas d'autre alternative pour la majorité conduite par Jean-Jacques Barbaux que d'opter pour une gestion rigoureuse et prendre les décisions permettant aux finances du Département de sortir la tête de l'eau. Depuis un an, des efforts conséquents ont été entrepris par les services : effort de gestion, d'optimisation et décisions structurantes permettent au Département de voter un budget qui reste fort pour développer la Seine-et-Marne et accompagner les habitants.

LA HAUSSE DU TAUX D'IMPOSITION : UNE DÉCISION DIFFICILE ET INÉVITABLE MAIS CONTENUE

Seule source de recettes sur laquelle le Département peut agir : la part de la taxe foncière sur le patrimoine bâti, payée par les ménages propriétaires de Seine-et-Marne. Face à l'urgence, l'exécutif a pris la décision d'augmenter ce taux, conscient de l'effort demandé aux ménages propriétaires mais après avoir pris toutes les mesures pour contenir au maximum cette hausse. Grâce aux efforts et à la minutie qui a prévalu tout au long des semaines de préparation budgétaire, la hausse sera de 2,3 points, faisant passer le taux d'imposition de 15,7 à 18 %, une hausse modérée comparée aux autres départements d'Île-de-France.

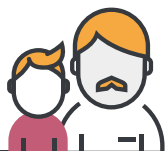
>>>

INSERTION

L'insertion est une compétence majeure du Département. 170 M€ sont budgétés cette année pour le versement du RSA, un budget en hausse chaque année. Hors allocation, ce sera **11 M€** supplémentaires qui viendront **soutenir et renforcer la politique d'accompagnement des bénéficiaires** dans une optique de juste droit. L'objectif : renforcer l'accompagnement vers l'emploi en lien avec Initiatives77, mener des actions d'insertion par le retour à l'activité économique ou la formation. 2,7 millions viendront enfin soutenir l'insertion sociale et médico-sociale, notamment au travers du fonds départemental de solidarité et l'aide aux associations œuvrant dans le caritatif.

AUTONOMIE

Chef de file des politiques d'autonomie, le Département souhaite prioriser l'amélioration des parcours de vie à domicile et un accueil de qualité en établissement dans des conditions respectueuses du parcours de vie de chacun. En 2016, le budget autonomie s'élève à **231 M€** : 45,4 M€ pour l'hébergement des personnes âgées, 110 M€ pour l'hébergement des adultes handicapés, 73 M€ pour le maintien à domicile des personnes âgées et celui des personnes handicapées.



HABITAT

En 2016, 8,9 M€ dont plus de **3 M€** d'investissement iront à l'amélioration du contexte global du logement en Seine-et-Marne. Il s'agira notamment d'agir sur le développement de l'offre de logement et sur l'accompagnement individuel des populations les plus fragiles, au travers de l'action de l'Office public de l'habitat (OPH77).

PROTECTION DE L'ENFANCE

Le rôle de **protection de l'enfance est une compétence obligatoire du Département**, réaffirmé par la loi NOTRe. En 2016, l'enveloppe s'élève à 151,8 M€ avec un objectif de favoriser les alternatives au placement, en renforçant l'accompagnement des familles dans leur fonction parentale (prévention et protection en hébergement ASE et protection et prévention pour les enfants à domicile).

PRÉVENTION MÉDICO-SOCIALE, AIDE À LA FONCTION PARENTALE ET À L'ENFANT

La prévention et le soutien à la parentalité sont inscrits au cœur de la loi de 2007 réformant la protection de l'enfance. En 2016, le Département mobilisera 9,5 M€ à cette politique : **6,7 M€ consacrés au soutien financier des établissements d'accueil du jeune enfant**, 1,49 M€ pour la PMI, 728 000 euros pour la formation des assistants maternels et 357 000 euros pour planification et éducation familiale. En matière de places d'accueil pour les jeunes enfants, **le Département concentrera ses efforts sur le soutien au fonctionnement des structures d'accueil.**



545
MILLIONS

**Les solidarités,
au cœur
des compétences**



270 M€
Cap sur
l'aménagement
du territoire

ROUTES

En 2016, le Département mobilisera près de 50 M€ pour répondre aux attentes des Seine-et-Marnais sur le domaine routier :

31 M€ d'investissement viendront notamment améliorer l'aménagement et l'exploitation du réseau routier, dans l'objectif de renforcer la qualité du réseau des 4 500 km de routes départementales.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Avec deux nouveaux contrats - le Fonds d'équipement rural (FER) et le Contrat intercommunal de développement (CID) - le Département revoit sa politique de **soutien à l'investissement des collectivités** pour financer des projets au plus près des besoins des habitants. Cette année, ce sont 15 M€ qui y seront consacrés.

AGRICULTURE

C'est une **filière économique** dans laquelle le Département souhaite **intervenir**. 400 000 euros d'investissement lanceront le projet de plateforme seine-et-marnaise d'approvisionnement des cantines des collèges et de la restauration collective en produits agricoles de proximité.

ENVIRONNEMENT

Avec son budget 2016, le Département réoriente sa politique de protection de l'environnement autour des enjeux environnementaux autant que de développement économique. En 2016, **8,9 M€ d'investissement seront consacrés à la politique de l'eau**, dans l'assainissement, l'eau potable et le laboratoire d'analyses.

TRANSPORTS SCOLAIRES

Avec un contexte particulièrement difficile pour les finances départementales, les élus ont été amenés à revoir la gratuité des transports scolaires en demandant une participation aux familles. Néanmoins, le Département **continue d'assurer 86 % du coût réel des transports scolaires** en circuits spéciaux.

TRANSPORTS

Une réflexion est menée au travers de ce budget pour se recentrer sur le réseau Seine-et-Marne Express.

8 M€ sont inscrits en investissement pour des participations à des projets importants : liaison TCSP Esbly Val d'Europe, pôles gares, stations multimodales de covoiturage, mise en accessibilité.

SÉCURITÉ DES BIENS ET PERSONNES

Le Département s'engage pour la sécurité des biens et des personnes avec plus de 111 M€ consacrés en grande partie au Service départemental d'incendie et de secours - **soit environ 10 % du budget total du Département**.





117 M€
La réussite
des collégiens
en première ligne

ÉDUCATION ET FORMATION

Le Département consacrera 101 M€ à la réussite scolaire des jeunes seine-et-marnais.

65 M€ d'investissement dont 48 M€ pour les constructions, réhabilitations, extensions et grosses réparations de collèges.

- Démarrage des opérations pour la construction d'un collège à Dammarville-en-Goële.
- Réhabilitation de la demi-pension du collège Stéphane Mallarmé à Fontenay-Trésigny.
- Extension-réhabilitation du collège Jean Campin à la Ferté-Gaucher.
- Livraison du collège de Magny-le-Hongre.

Pour l'enseignement supérieur, on peut citer une participation aux équipements par exemple 1,2 M€ à l'ICAM ou 1,4 M€ à l'Institut des métiers et de l'Artisanat.

36,6 M€ en fonctionnement seront consacrés à la vie des collèges :

- 25,2 M€ de dotations aux collèges.
- Près de 4 M€ pour l'action éducative.
- 7,5 M€ pour l'entretien des bâtiments.

POLITIQUE JEUNESSE, SPORTS ET LOISIRS

Les dépenses iront en 2016 à deux domaines principaux : "activités sportives" et "jeunesse et loisirs" en faisant de cette politique des outils d'aménagement du territoire et d'animation locale.

3,4 M€ sont proposés au titre des activités sportives dont l'investissement auprès des communes et le soutien au sport au collège et près de 900 000 euros à la jeunesse et loisirs.

POLITIQUES CULTURELLES ET ARCHIVES DÉPARTEMENTALES

Pour redonner du sens, de l'efficacité et de la lisibilité à la politique culturelle du Département, compétence facultative du Département, les Musées départementaux et Blandy-les-Tours développeront notamment une nouvelle stratégie culturelle.

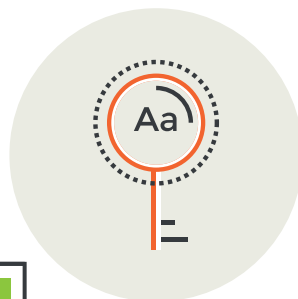
6,2 M€ en fonctionnement

3 M€ en investissement

Les archives départementales, compétence régaliennne obligatoire disposeront de 406 400 euros dont 34 900 euros en investissement.

TOURISME

Avec 4,7 M€ consacrés au tourisme cette année dans le budget 2016, le Département souhaite s'attacher à soutenir, développer et conforter des dynamiques diversifiées : aménagement du territoire, économie, culture et patrimoine. Cela se concrétisera avec des aides à l'équipement, à l'hébergement touristique, aux manifestations et spectacles et la Rando des 3 châteaux.





227 M€

Maîtrise des ressources internes

189 M€ CONSACRÉS À LA MASSE SALARIALE EN 2016

La préparation budgétaire s'est attachée à une fine maîtrise de la masse salariale. C'est chose faite grâce à des efforts de gestion et de rationalisation : elle n'augmente que de 0,4 %, malgré une augmentation de fait, due aux différents paramètres - vieillissement des agents, avancement des carrières et de l'augmentation réglementaire obligatoire.

BÂTIMENTS

Plus de 10,899 M€ seront consacrés aux bâtiments départementaux : entretien, mise en accessibilité ou travaux de performance énergétique. Une enveloppe est notamment prévue pour la mise en service d'une deuxième salle des serveurs, indispensable à la sécurité du système d'information du Département, prête à prendre le relais de Savigny en cas de panne majeure.

MOYENS GÉNÉRAUX

Le budget alloué cette année aux moyens généraux est marqué par une **rationalisation des achats** et l'arrangement des crédits qui se traduit par une diminution de 211 644 euros trouvée sur les frais d'alimentation, les catalogues et imprimés, les prestations de services, les frais de représentation et de réception.

CABINET - COMMUNICATION

Un effort particulier a été mené pour **diminuer de 56 000 euros** le budget du Cabinet, notamment sur la gadgeterie et les fournitures. Le budget du magazine a été réduit (moins de numéros dans l'année).

PRESTATIONS SOCIALES

Le budget 2016 maintient la subvention au Comité des œuvres sociales à un haut niveau, plus d'1 M€.



+ SÉSAME

Tous les chiffres et l'animation vidéo pour bien comprendre le budget



Présentation du budget 2016 et des perspectives financières lors de la réunion des directeurs du 8 mars dernier, en présence de Jean-Jacques Barbaux.



CARRIÈRE

LES ATELIERS DE LA MOBILITÉ

Même en interne, la recherche d'un poste répond à des codes parfois difficilement connus ou mal maîtrisés.

Déclinés en trois thèmes (projet et mobilité professionnels ; aide à la rédaction des lettres de motivation et CV ; préparation à l'entretien) et ne nécessitant aucun pré requis, ces ateliers animés par les professionnels de la DRH apportent outils et méthode. Chaque agent peut s'inscrire à un ou plusieurs ateliers. Ouverts à tous les agents - en fonction des places disponibles - la priorité est cependant donnée à ceux qui en font la demande lors de leur EAE.

Prochaines dates :

- Construire sa mobilité : 8 avril, 9 juin et 1^{er} juillet
- CV et lettre de motivation : 7 avril, 5 mai, 10 juin et 7 juillet.
- Aide à l'entretien de recrutement : 19 mai, 16 juin et 6 juillet.



INFOS ET INSCRIPTION

Sésame > Ressources humaines
> Évoluer professionnellement
> Un projet de mobilité ? À vous de jouer !

CONCOURS ET EXAMENS

OBJECTIF RÉUSSITE

Pour faciliter l'intégration et l'évolution professionnelle de ses agents, le Département favorise les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels.

Se préparer

Alors que la plupart des concours et examens professionnels sont organisés un an sur deux, les préparations sont désormais accessibles sans condition d'ancienneté au Département (la règle d'ancienneté d'un an exigée pour pouvoir accéder à une préparation est supprimée).

Se documenter

Annales corrigées, manuels de culture territoriale et de politiques publiques, méthodes pour les entretiens avec le jury sont disponibles au prêt sur Sésame > Intradoc77.

Se former en ligne

Vous avez des difficultés à vous déplacer en raison d'un handicap ou de toute autre raison médicale reconnue/attestée par la médecine de prévention ?

Ou vous avez échoué au concours ou à l'examen après avoir suivi avec assiduité une première préparation CNFPT ?

Pensez à l'e-learning, des leçons simples et pédagogiques ainsi que des exercices et des évaluations rédigés par des auteurs experts de la fonction publique territoriale.

Les conditions d'accès à ces formations sont les mêmes que pour les formations présentielles (assiduité lors de la première préparation, présentation du concours ou de l'examen préparé, etc.).

NOUVEAU

CSF : DES SOLUTIONS FINANCIÈRES POUR LES AGENTS



SÉSAME Ressources Humaines > Prestations sociales

Depuis le 1^{er} janvier, le Département a passé une convention avec le Crédit Social des Fonctionnaires (CSF), association loi 1901, permettant aux agents du Département, quel que soit leur statut, de bénéficier d'une large palette de prêts et de services financiers pour réaliser leurs projets.



BON À SAVOIR

DON DE JOURS DE CONGÉS À UN COLLÈGUE

Depuis 2012, notre règlement intérieur du temps de travail prévoit la possibilité de faire le don d'une partie de ses jours de RTT à un collègue parent d'un enfant de moins de 20 ans qui est atteint d'une maladie très grave. Un nouveau décret (28 mai 2015) étend ce dispositif et fixe également les conditions d'application.

Peuvent désormais faire l'objet d'un don :

- les RTT (en totalité) ;
- les congés annuels (dans la limite de 7 jours) ;
- les jours de congés posés sur un compte épargne temps (dans la limite de 60 jours).

En raison de l'annualisation du temps de travail, les agents des collèges ne peuvent donner que des jours placés sur leur compte épargne temps (CET). Les assistants familiaux ne peuvent donner que des congés annuels.

Demander un don

L'agent demandeur remplit et envoie à la DRH (cellule Tempo) sous pli confidentiel le formulaire disponible sur Sésame et un certificat médical (établi par le médecin qui suit l'enfant, il atteste de la particulière gravité de la maladie, du handicap ou de l'accident, rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants auprès de l'enfant). Puis, la DRH diffuse par mail à l'ensemble des agents un appel aux dons. Un numéro est attribué à chaque appel afin de respecter l'anonymat du bénéficiaire.

Faire un don

Suite à l'appel de la DRH, les "donneurs" remplissent le formulaire disponible sur Sésame en indiquant le nombre de jours cédés et le numéro du don. Le don doit être validé par le chef de service.

Le don est effectué sous forme de jour entier. Il peut être réalisé jusqu'au 31 décembre de l'année en cours pour les RTT et les congés annuels (les jours ainsi donnés sont utilisables jusqu'à cette même date). Les jours placés sur un CET peuvent être cédés à tout moment. Ils doivent être eux aussi utilisés avant le 31 décembre de l'année en cours.

Utiliser les jours donnés

La DRH verse les jours donnés sur le compte "Congé jours donnés droit" du bénéficiaire, sur Tempo. Sa durée est plafonnée à 90 jours par enfant et par année civile. Les jours peuvent être pris de manière continue ou fractionnée. L'absence du service de l'agent peut excéder trente et un jours consécutifs. Il peut également cumuler ses jours de congés, y compris congés bonifiés, avec les

jours de repos donnés. Pendant ce congé, assimilé à une période de service effectif, l'agent bénéficie du maintien de sa rémunération (à l'exclusion des primes et indemnités non forfaitaires qui ont le caractère de remboursement de frais et des primes non forfaitaires qui sont liées à l'organisation et au dépassement du cycle de travail).



SVP RH

Statut, question d'ordre général sur les droits et devoirs, la carrière...

La plateforme téléphonique de la DRH est à votre écoute du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h au 01 64 14 77 14 ou par mail à plateforme-rh@departement77.fr



AGENDA RH

Cérémonie des médailles :
11 avril

Commission administrative paritaire (CAP) : 5, 8 et 12 avril

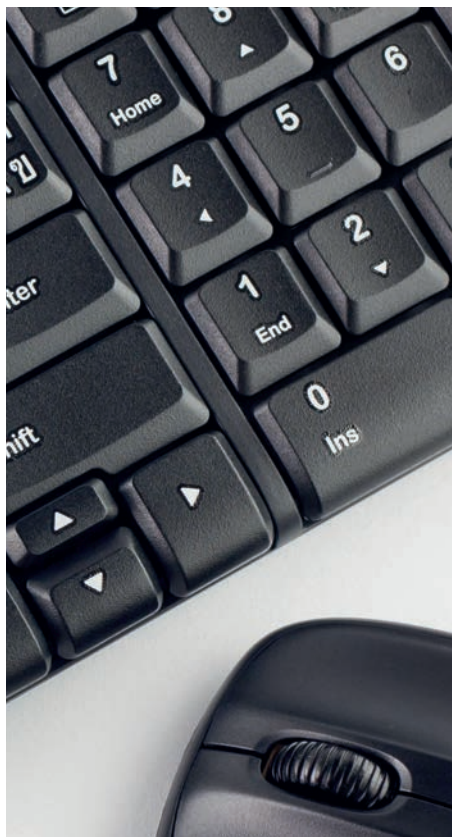
Comité technique :
31 mai

Séminaire des formateurs internes :
juin

CAP (promotions internes et avancements de grade) : 2, 3 et 7 juin

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :
22 mars et 21 juin

Accueil ATTEE :
1^{er} juillet



Prochainement

Des conseils pour mieux utiliser votre messagerie avec notamment l'harmonisation de nos signatures.

PRATIQUE

MICROSOFT OFFICE : WORD, EXCEL, POWERPOINT ET OUTLOOK ÉVOLUENT VERS LA VERSION 2013

Dans le cadre de la modernisation des outils informatiques, la DSI débute en avril la migration d'Office 2003 vers Office 2013 sur tous les postes du Département.

Les logiciels Outlook, Word, Excel et Powerpoint seront ainsi remplacés. Les applications métiers (ex. Elise, Actes77 ou Solis) ont été mises à niveau (ou le seront) pour supporter ces évolutions d'Office 2013.

De même, les fichiers bureautiques Office 2003 (.doc, .xls, .ppt) seront compatibles avec cette nouvelle version.

À noter : pour faciliter les échanges de fichiers entre les agents, les formats d'enregistrement seront proposés systématiquement en version Office 2003.

Calendrier prévisionnel pour l'année 2016 :

- jusqu'en juillet : ensemble des sites du campus melunais,
- été : agences routières territoriales et centres d'exploitation de la route,
- septembre : sites culturels,
- avant la fin d'année : Maisons départementales des Solidarités

Pour vous aider :

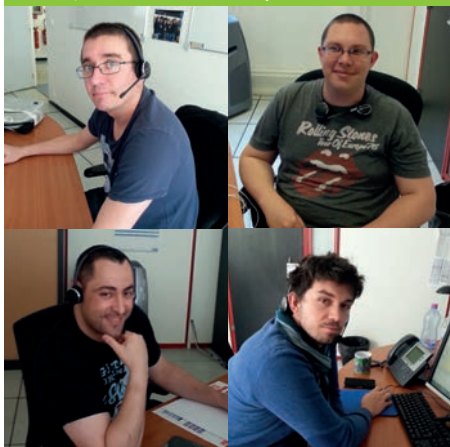
11 modules d'e-learning (vidéo explicative commentée) sont d'ores et déjà à votre disposition pour découvrir votre nouvel environnement sur <http://elearningoffice2013.azurewebsites.net/index.html> et sur Sésame. Lors du déploiement sur votre site, dont vous serez informé(e) préalablement, un agent de la DSI sera présent pour répondre à vos questions.



SÉSAME

Des guides de prise en main seront également à votre disposition

L'assistance téléphonique de la DSI est aussi à votre écoute au 01 64 14 74 47 (7 74 47 en interne) du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h30.



Rudy, Nasser et les 2 Julien sont à votre écoute.

Nouveau Des changements au Conseil d'administration



Suite à la démission de Tristan Brayat de son poste de président du COS, bien qu'il reste administrateur au sein de l'association, le

Conseil d'administration a élu une nouvelle présidente. **Régine Millet** a pris ses fonctions le 1^{er} janvier 2016. Déjà investie dans l'association depuis de nombreuses années, puisqu'elle faisait déjà partie du Bureau du COS en qualité de trésorière-adjointe, Régine Millet fut puéricultrice à la Maison départementale des Solidarités de Roissy-en-Brie, aujourd'hui retraitée. Valérie Baron, qui était administratrice, devient trésorière-adjointe.

Souvenir de voyage



Grâce au COS, 30 personnes sont parties 8 jours faire une croisière aux Antilles en janvier (croisière Perles des Caraïbes). Le groupe a pu visiter plusieurs îles paradisiaques : Catalina, Antigua, Guadeloupe, St-Martin... Selon les retours que le COS a pu recevoir, les participants ont fait un voyage inoubliable, magnifique, magique... une croisière de rêve.

COMMENT JOINDRE LE COS ?

Par courrier :

COS Département
de Seine-et-Marne
CS 50377
77010 MELUN Cedex

Par téléphone,

numéro unique :
01 64 14 75 05 (de 9h
à 11h30 et de 14h à 16h)

Par fax : 01 64 14 75 66

Par mail :

cos@departement77.fr

Sur place, pendant les permanences :

45, rue du Général
de Gaulle à Melun,
le lundi et le vendredi
de 12h45 à 14h.

SÉSAME Après le travail

Jeu Festival Montereau Confluences



Partenaire de ce festival musical de premier plan (près de 65 000 spectateurs y ont participé en 2015), le **Département vous offre 2 places** pour assister à ce week-end de concerts les 3 et 4 juin à Montereau-Fault-Yonne.

Au programme :

Michel Polnareff, Garbage, Maître Gims, Selah Sue, Marina Kaye, Aaron, Brigitte, Alain Chamfort, David Carreira, Birdy Nam Nam, Fine Young Cannibals, Vintage Trouble, Minuit...

Pour participer, envoyez votre adresse postale par mail à com.interne@departement77.fr **avant le 22 avril** 3 agents seront tirés au sort et recevront 2 entrées.

Bonne chance !

Parc des Noues

Tarif : 15€

(12 € avec le COS)

Infos et résa :

01 64 70 44 14

www.festival-montereau.fr

Portrait

**Nathalie Vérité, adjointe au chef du service des bâtiments à la Direction de l'Architecture, des Bâtiments et des Collèges (DABC)
Professeure d'aikibudo**

“

Cet art m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi.

Depuis septembre 2015, le jeudi midi, Nathalie revêt la tenue de professeure d'une discipline peu connue, l'aikibudo, qui puise ses racines dans les écoles traditionnelles du patrimoine martial japonais.

Issue d'une famille sportive, Nathalie s'initie à la gymnastique dès 4 ans et danse pendant 20 ans. À la recherche d'une pratique originale, elle rejoint, à Mennecey (Essonne), le club d'aikibudo, art martial de défense qu'elle pratique maintenant depuis 15 ans avec son compagnon.

L'équipement complet, porté par les pratiquants avancés (à partir du 1^{er} dan, pour une discipline qui en compte 9), se compose d'une jupe (hakama), d'un kimono et parfois d'armes en bois.

“Les valeurs sont proches de celles du judo, explique-t-elle. Maîtrise de soi, discipline et respect du professeur comme de l'adversaire, qui est considéré comme un partenaire.”

Les gestes et techniques sont variés et de plus en plus élaborés à mesure que l'on acquiert de l'expérience et de l'assurance.

“On apprend à se déplacer, à chuter, à esquiver, puis on passe aux clés articulaires, au maniement du sabre, aux immobilisations... L'objectif n'est pas de blesser, mais de contrôler l'autre et de retourner sa force contre lui.” L'entraînement, mixte, privilégie la convivialité. Il n'y a pas de compétition, pas de catégorie.

“Si cet art développe la coordination et la condition physique, il m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi, à canaliser mon énergie, à dépasser les difficultés et à prendre du recul face à une situation de conflit.” Autant de qualités qui l'accompagnent tous les jours dans sa vie de maman et de chef de projets à la DABC.

Après des années à assister son professeur, Nathalie passe avec succès son brevet d'État en 2012 puis son diplôme d'État en 2015 - une satisfaction après beaucoup de travail. Elle souhaite aujourd'hui transmettre sa passion. Accueilli par l'EOGN, son cours est ouvert aux agents du Département. Rejoignez-la à la pause déjeuner !



Club Sport et loisirs de la gendarmerie

Dojo de l'École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN)
Le jeudi, 12h-13h30 - Dès 16 ans
Cours d'essai gratuit possible.

➔ aikibudo.eslgmelun@gmail.com



À LA DÉCOUVERTE DES ZONES HUMIDES PRÈS DU GRAND MORIN ET DE L'YERRES

La Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA) sensibilise le public à la préservation de ces milieux fragiles. Autour du village de Courtomer, le 6 février, 19 participants, accompagnés d'Isoline Millot, Vice-présidente en charge de l'environnement et du cadre de vie, ont découvert l'intérêt de la zone d'expansion des crues de l'Yerres et des nombreuses mares qui jalonnent le village.

7^E JOURNÉE TECHNIQUE DE LA ROUTE

Le 25 janvier, à Melun, le personnel technique et administratif de la Direction principale des routes (DPR) était invité par le Président Jean-Jacques Barbaux et Jean-François Oneto, Vice-président en charge des routes, des transports et des mobilités à partager les objectifs des prochaines années : garantir la sécurité des usagers comme des agents, entretenir et moderniser le réseau routier afin de renforcer l'attractivité de notre territoire.



RENCONTRE ANNUELLE DES ÉQUIPES DE DIRECTION DE COLLÈGES PUBLICS

Le 12 janvier, principaux et gestionnaires des collèges publics de Seine-et-Marne étaient reçus à l'Hôtel du Département. Geneviève Sert, Vice-présidente en charge des collèges et de l'enseignement leur a présenté les équipes départementales et leurs actions pour les collèges : plan de formation pour les agents, budget de 48 M€ alloué aux travaux de mise en accessibilité et gestion innovante.

ÉDITORIAL

FAIRE FACE ET AGIR POUR LA SEINE-ET-MARNE

Durant cette première année à la tête du Département, la tâche fut plus ardue que nous l'avions imaginée. La situation financière de notre collectivité après une décennie de gestion hasardeuse, la diminution continue et inacceptable des dotations de l'État et la sous-compensation des allocations individuelles de solidarité nous contraignaient à prendre rapidement des mesures.

Avec des élus volontaires à mes côtés, j'ai assumé des décisions difficiles mais indispensables pour redresser nos comptes. En étant, comme jamais, à votre écoute, nous avons aussi lancé un vaste chantier pour rendre plus efficace notre organisation dans le respect du travail de chacun.

Notre priorité pour 2016, illustrée par le budget que nous venons de voter : remettre, avec vous, notre belle Seine-et-Marne sur les rails du développement.

**_JEAN-JACQUES
BARBAUX**
PRÉSIDENT
DU DÉPARTEMENT



AGENDA

> **15 avril**

Séance publique

> **21 mai**

Nuit des musées

> **27 mai**

Séance publique

> **24 juin**

Séance publique



Diapason n° 184 - Avril 2016 - Directeur de publication : Jean-Jacques Barbaux. Coordination : Direction de la Communication, Pôle Communication interne, Irène Mathoulin et Magali Charton. Crédits photos : Patrick Loison. Conception et mise en page : Beaurepaire / Zébra. Impression : Perigraphic. Imprimé sur papier PEFC.

Département de Seine-et-Marne - Direction de la Communication Pôle
Communication interne - Hôtel du Département - CS 50377 77010 Melun Cedex.
Tél : 01 64 14 74 87 - com.interne@departement77.fr



SOMMAIRE

- 4 [Actualités](#)
- 6 [Dossier](#)
- 12 [À votre service](#)
- 15 [Entre nous](#)
- 16 [Portrait](#)

ÉVÉNEMENT

RANDO DES 3 CHÂTEAUX



Le dimanche 10 avril,

rendez-vous entre les châteaux de Blandy-les-Tours, Vaux-le-Vicomte et Fontainebleau pour le grand rendez-vous culture et nature du Sud seine-et-marnais. À pied ou à vélo, seul, entre amis ou en famille, choisissez votre parcours parmi les 6 proposés. Plus de trente agents départementaux assureront l'accueil et la sécurité des participants.

+ INFOS

www.seine-et-marne.fr
et sur Facebook

PRÉVENTION

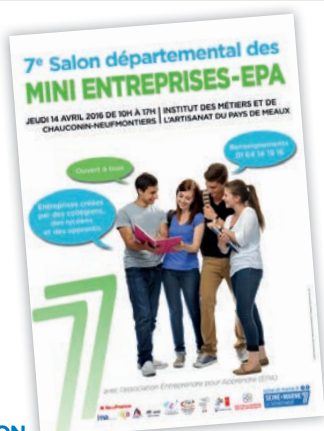
FORUM SANTÉ JEUNES À
LIEUSAIN, LES 5 ET 7 AVRIL

Pour cette nouvelle édition, le forum organisé par les équipes et les partenaires de la Maison départementale des Solidarités (MDS) de Sénart proposera information et sensibilisation à plus de 400 collégiens et lycéens du territoire autour du thème "violences et adolescence". Cette initiative permet également au public de repérer chaque année un peu mieux les services rendus par la MDS en tant que lieu ressources : planification familiale, protection maternelle et infantile, prévention.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr


**LA SÉCURITÉ
DES AGENTS
DES ROUTES :
LE DÉPARTEMENT
SENSIBILISE
LES USAGERS**

L'année 2015 a été marquée par deux accidents graves pour les agents de la route, dont un mortel. Le Département va mener une campagne de sensibilisation grand public qui débute dès le numéro d'avril de Seine-et-Marne Mag.



ÉDUCATION

7^E SALON
DÉPARTEMENTAL DES
MINI-ENTREPRISES-EPA

Le 14 avril, 40 mini-entreprises créées en classe par des collégiens, lycéens et apprentis seine-et-marnais seront présentées à ce salon ouvert au public organisé à Chauconin-Neufmontiers par le Département et Seine-et-Marne Développement. 9 prix seront remis par les partenaires aux projets les plus innovants à l'issue de cette manifestation qui encourage l'esprit d'équipe et d'entreprise tout en faisant découvrir de multiples métiers aux jeunes.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr

MOUVEMENTS



Judith Mallet est devenue la nouvelle directrice de la Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA, ex-DEE). Elle occupait précédemment le poste de sous directrice.



Laurène Voillequin a quitté la DRH pour la Direction générale adjointe de l'Aménagement (DGAA) dont elle devient la secrétaire générale, aux côtés de Christophe Deniot.



Pierre-Marie Cuny est le nouveau Directeur des politiques culturelles.

+ **INFOS**

Arrivées, mobilités, retraites... Retrouvez tous les mouvements sur l'intranet.



CE QUE NOUS ALLONS RÉALISER EN 2016

Vote du budget primitif 2016 en séance publique de l'assemblée départementale le 18 février à Melun.



**1,33 milliard d'euros
pour accompagner, construire,
soutenir, conduire, entretenir,
initier, porter, faire ensemble.**

Des recettes en chute libre, des dépenses obligatoires en constante hausse, un budget 2015 sous-dimensionné nécessitant des mesures de rattrapage... La préparation du budget 2016 s'est avérée plus que compliquée pour l'exécutif et les services du Département. Mais grâce aux efforts de gestion entamés dès le mois d'avril dernier, des mesures fortes et une préparation minutieuse, le budget 2016 reste un budget ambitieux pour la Seine-et-Marne. Solidarités, réussite scolaire des collégiens et investissement pour le territoire sont au programme de l'année 2016. Détails. >>>



L'équation impossible

Côté recettes

La Dotation générale de fonctionnement (DGF), dotation que l'État verse chaque année aux collectivités locales pour leur permettre d'assurer le service public décentralisé est en baisse chaque année. Pour la Seine-et-Marne, c'est presque 80 M€ en moins depuis 2013, soit une baisse de 50 %.

Côté dépenses

Le Département doit faire face à une augmentation forte de dépenses obligatoires dont il ne maîtrise ni le volume ni les montants. La décentralisation de 2004 a vu les trois allocations de solidarité nationale - Revenu de solidarité active (RSA), Prestation de compensation du handicap (PCH) et Allocation pour l'autonomie (APA), confiées aux Départements avec l'engagement de l'État de compenser à l'euro près. Or la situation est tout autre. En 2016, ce sont 128,6 M€ qui ne seront pas compensés par l'État (des négociations entre État et Départements sont actuellement en cours, à suivre).

Une gestion rigoureuse et des efforts dans tous les domaines

Pas d'autre alternative pour la majorité conduite par Jean-Jacques Barbaux que d'opter pour une gestion rigoureuse et prendre les décisions permettant aux finances du Département de sortir la tête de l'eau. Depuis un an, des efforts conséquents ont été entrepris par les services : effort de gestion, d'optimisation et décisions structurantes permettent au Département de voter un budget qui reste fort pour développer la Seine-et-Marne et accompagner les habitants.

LA HAUSSE DU TAUX D'IMPOSITION : UNE DÉCISION DIFFICILE ET INÉVITABLE MAIS CONTENUE

Seule source de recettes sur laquelle le Département peut agir : la part de la taxe foncière sur le patrimoine bâti, payée par les ménages propriétaires de Seine-et-Marne. Face à l'urgence, l'exécutif a pris la décision d'augmenter ce taux, conscient de l'effort demandé aux ménages propriétaires mais après avoir pris toutes les mesures pour contenir au maximum cette hausse. Grâce aux efforts et à la minutie qui a prévalu tout au long des semaines de préparation budgétaire, la hausse sera de 2,3 points, faisant passer le taux d'imposition de 15,7 à 18 %, une hausse modérée comparée aux autres départements d'Île-de-France.

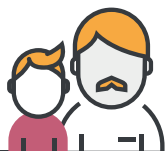
>>>

INSERTION

L'insertion est une compétence majeure du Département. 170 M€ sont budgétés cette année pour le versement du RSA, un budget en hausse chaque année. Hors allocation, ce sera **11 M€** supplémentaires qui viendront **soutenir et renforcer la politique d'accompagnement des bénéficiaires** dans une optique de juste droit. L'objectif : renforcer l'accompagnement vers l'emploi en lien avec Initiatives77, mener des actions d'insertion par le retour à l'activité économique ou la formation. 2,7 millions viendront enfin soutenir l'insertion sociale et médico-sociale, notamment au travers du fonds départemental de solidarité et l'aide aux associations œuvrant dans le caritatif.

AUTONOMIE

Chef de file des politiques d'autonomie, le Département souhaite prioriser l'amélioration des parcours de vie à domicile et un accueil de qualité en établissement dans des conditions respectueuses du parcours de vie de chacun. En 2016, le budget autonomie s'élève à **231 M€** : 45,4 M€ pour l'hébergement des personnes âgées, 110 M€ pour l'hébergement des adultes handicapés, 73 M€ pour le maintien à domicile des personnes âgées et celui des personnes handicapées.



HABITAT

En 2016, 8,9 M€ dont plus de **3 M€** d'investissement iront à l'amélioration du contexte global du logement en Seine-et-Marne. Il s'agira notamment d'agir sur le développement de l'offre de logement et sur l'accompagnement individuel des populations les plus fragiles, au travers de l'action de l'Office public de l'habitat (OPH77).

PROTECTION DE L'ENFANCE

Le rôle de **protection de l'enfance est une compétence obligatoire du Département**, réaffirmé par la loi NOTRe. En 2016, l'enveloppe s'élève à 151,8 M€ avec un objectif de favoriser les alternatives au placement, en renforçant l'accompagnement des familles dans leur fonction parentale (prévention et protection en hébergement ASE et protection et prévention pour les enfants à domicile).

PRÉVENTION MÉDICO-SOCIALE, AIDE À LA FONCTION PARENTALE ET À L'ENFANT

La prévention et le soutien à la parentalité sont inscrits au cœur de la loi de 2007 réformant la protection de l'enfance. En 2016, le Département mobilisera 9,5 M€ à cette politique : **6,7 M€ consacrés au soutien financier des établissements d'accueil du jeune enfant**, 1,49 M€ pour la PMI, 728 000 euros pour la formation des assistants maternels et 357 000 euros pour planification et éducation familiale. En matière de places d'accueil pour les jeunes enfants, **le Département concentrera ses efforts sur le soutien au fonctionnement des structures d'accueil.**



545
MILLIONS

**Les solidarités,
au cœur
des compétences**



270 M€
Cap sur
l'aménagement
du territoire



ROUTES

En 2016, le Département mobilisera près de 50 M€ pour répondre aux attentes des Seine-et-Marnais sur le domaine routier :

31 M€ d'investissement viendront notamment améliorer l'aménagement et l'exploitation du réseau routier, dans l'objectif de renforcer la qualité du réseau des 4 500 km de routes départementales.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Avec deux nouveaux contrats - le Fonds d'équipement rural (FER) et le Contrat intercommunal de développement (CID) - le Département revoit sa politique de **soutien à l'investissement des collectivités** pour financer des projets au plus près des besoins des habitants. Cette année, ce sont 15 M€ qui y seront consacrés.

AGRICULTURE

C'est une **filière économique** dans laquelle le Département souhaite **intervenir**. 400 000 euros d'investissement lanceront le projet de plateforme seine-et-marnaise d'approvisionnement des cantines des collèges et de la restauration collective en produits agricoles de proximité.

ENVIRONNEMENT

Avec son budget 2016, le Département réoriente sa politique de protection de l'environnement autour des enjeux environnementaux autant que de développement économique. En 2016, **8,9 M€ d'investissement seront consacrés à la politique de l'eau**, dans l'assainissement, l'eau potable et le laboratoire d'analyses.

TRANSPORTS SCOLAIRES

Avec un contexte particulièrement difficile pour les finances départementales, les élus ont été amenés à revoir la gratuité des transports scolaires en demandant une participation aux familles. Néanmoins, le Département **continue d'assurer 86 % du coût réel des transports scolaires** en circuits spéciaux.

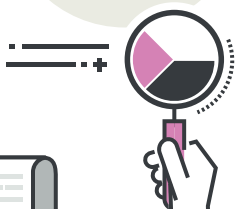
TRANSPORTS

Une réflexion est menée au travers de ce budget pour se recentrer sur le réseau Seine-et-Marne Express.

8 M€ sont inscrits en investissement pour des participations à des projets importants : liaison TCSP Esbly Val d'Europe, pôles gares, stations multimodales de covoiturage, mise en accessibilité.

SÉCURITÉ DES BIENS ET PERSONNES

Le Département s'engage pour la sécurité des biens et des personnes avec plus de 111 M€ consacrés en grande partie au Service départemental d'incendie et de secours - **soit environ 10 % du budget total du Département**.





117 M€
La réussite
des collégiens
en première ligne

ÉDUCATION ET FORMATION

Le Département consacrera 101 M€ à la réussite scolaire des jeunes seine-et-marnais.

65 M€ d'investissement dont 48 M€ pour les constructions, réhabilitations, extensions et grosses réparations de collèges.

- Démarrage des opérations pour la construction d'un collège à Dammarville-en-Goële.
- Réhabilitation de la demi-pension du collège Stéphane Mallarmé à Fontenay-Trésigny.
- Extension-réhabilitation du collège Jean Campin à la Ferté-Gaucher.
- Livraison du collège de Magny-le-Hongre.

Pour l'enseignement supérieur, on peut citer une participation aux équipements par exemple 1,2 M€ à l'ICAM ou 1,4 M€ à l'Institut des métiers et de l'Artisanat.

36,6 M€ en fonctionnement seront consacrés à la vie des collèges :

- 25,2 M€ de dotations aux collèges.
- Près de 4 M€ pour l'action éducative.
- 7,5 M€ pour l'entretien des bâtiments.

POLITIQUE JEUNESSE, SPORTS ET LOISIRS

Les dépenses iront en 2016 à deux domaines principaux : "activités sportives" et "jeunesse et loisirs" en faisant de cette politique des outils d'aménagement du territoire et d'animation locale.

3,4 M€ sont proposés au titre des activités sportives dont l'investissement auprès des communes et le soutien au sport au collège et près de 900 000 euros à la jeunesse et loisirs.

POLITIQUES CULTURELLES ET ARCHIVES DÉPARTEMENTALES

Pour redonner du sens, de l'efficacité et de la lisibilité à la politique culturelle du Département, compétence facultative du Département, les Musées départementaux et Blandy-les-Tours développeront notamment une nouvelle stratégie culturelle.

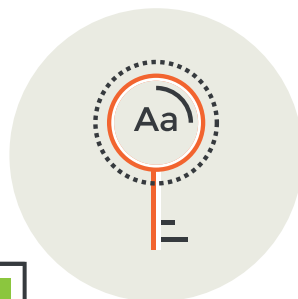
6,2 M€ en fonctionnement

3 M€ en investissement

Les archives départementales, compétence régaliennne obligatoire disposeront de 406 400 euros dont 34 900 euros en investissement.

TOURISME

Avec 4,7 M€ consacrés au tourisme cette année dans le budget 2016, le Département souhaite s'attacher à soutenir, développer et conforter des dynamiques diversifiées : aménagement du territoire, économie, culture et patrimoine. Cela se concrétisera avec des aides à l'équipement, à l'hébergement touristique, aux manifestations et spectacles et la Rando des 3 châteaux.





227 M€

Maîtrise des ressources internes

189 M€ CONSACRÉS À LA MASSE SALARIALE EN 2016

La préparation budgétaire s'est attachée à une fine maîtrise de la masse salariale. C'est chose faite grâce à des efforts de gestion et de rationalisation : elle n'augmente que de 0,4 %, malgré une augmentation de fait, due aux différents paramètres - vieillissement des agents, avancement des carrières et de l'augmentation réglementaire obligatoire.

BÂTIMENTS

Plus de 10,899 M€ seront consacrés aux bâtiments départementaux : entretien, mise en accessibilité ou travaux de performance énergétique. Une enveloppe est notamment prévue pour la mise en service d'une deuxième salle des serveurs, indispensable à la sécurité du système d'information du Département, prête à prendre le relais de Savigny en cas de panne majeure.

MOYENS GÉNÉRAUX

Le budget alloué cette année aux moyens généraux est marqué par une **rationalisation des achats** et l'arrangement des crédits qui se traduit par une diminution de 211 644 euros trouvée sur les frais d'alimentation, les catalogues et imprimés, les prestations de services, les frais de représentation et de réception.

CABINET - COMMUNICATION

Un effort particulier a été mené pour **diminuer de 56 000 euros** le budget du Cabinet, notamment sur la gadgeterie et les fournitures. Le budget du magazine a été réduit (moins de numéros dans l'année).

PRESTATIONS SOCIALES

Le budget 2016 maintient la subvention au Comité des œuvres sociales à un haut niveau, plus d'1 M€.



+ SÉSAME

Tous les chiffres et l'animation vidéo pour bien comprendre le budget



Présentation du budget 2016 et des perspectives financières lors de la réunion des directeurs du 8 mars dernier, en présence de Jean-Jacques Barbaux.



CARRIÈRE

LES ATELIERS DE LA MOBILITÉ

Même en interne, la recherche d'un poste répond à des codes parfois difficilement connus ou mal maîtrisés.

Déclinés en trois thèmes (projet et mobilité professionnels ; aide à la rédaction des lettres de motivation et CV ; préparation à l'entretien) et ne nécessitant aucun pré requis, ces ateliers animés par les professionnels de la DRH apportent outils et méthode. Chaque agent peut s'inscrire à un ou plusieurs ateliers. Ouverts à tous les agents - en fonction des places disponibles - la priorité est cependant donnée à ceux qui en font la demande lors de leur EAE.

Prochaines dates :

- Construire sa mobilité : 8 avril, 9 juin et 1^{er} juillet
- CV et lettre de motivation : 7 avril, 5 mai, 10 juin et 7 juillet.
- Aide à l'entretien de recrutement : 19 mai, 16 juin et 6 juillet.



INFOS ET INSCRIPTION

Sésame > Ressources humaines
> Évoluer professionnellement
> Un projet de mobilité ? À vous de jouer !

CONCOURS ET EXAMENS

OBJECTIF RÉUSSITE

Pour faciliter l'intégration et l'évolution professionnelle de ses agents, le Département favorise les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels.

Se préparer

Alors que la plupart des concours et examens professionnels sont organisés un an sur deux, les préparations sont désormais accessibles sans condition d'ancienneté au Département (la règle d'ancienneté d'un an exigée pour pouvoir accéder à une préparation est supprimée).

Se documenter

Annales corrigées, manuels de culture territoriale et de politiques publiques, méthodes pour les entretiens avec le jury sont disponibles au prêt sur Sésame > Intradoc77.

Se former en ligne

Vous avez des difficultés à vous déplacer en raison d'un handicap ou de toute autre raison médicale reconnue/attestée par la médecine de prévention ?

Ou vous avez échoué au concours ou à l'examen après avoir suivi avec assiduité une première préparation CNFPT ?

Pensez à l'e-learning, des leçons simples et pédagogiques ainsi que des exercices et des évaluations rédigés par des auteurs experts de la fonction publique territoriale.

Les conditions d'accès à ces formations sont les mêmes que pour les formations présentielles (assiduité lors de la première préparation, présentation du concours ou de l'examen préparé, etc.).

NOUVEAU

CSF : DES SOLUTIONS FINANCIÈRES POUR LES AGENTS



SÉSAME Ressources Humaines > Prestations sociales

Depuis le 1^{er} janvier, le Département a passé une convention avec le Crédit Social des Fonctionnaires (CSF), association loi 1901, permettant aux agents du Département, quel que soit leur statut, de bénéficier d'une large palette de prêts et de services financiers pour réaliser leurs projets.



BON À SAVOIR

DON DE JOURS DE CONGÉS À UN COLLÈGUE

Depuis 2012, notre règlement intérieur du temps de travail prévoit la possibilité de faire le don d'une partie de ses jours de RTT à un collègue parent d'un enfant de moins de 20 ans qui est atteint d'une maladie très grave. Un nouveau décret (28 mai 2015) étend ce dispositif et fixe également les conditions d'application.

Peuvent désormais faire l'objet d'un don :

- les RTT (en totalité) ;
- les congés annuels (dans la limite de 7 jours) ;
- les jours de congés posés sur un compte épargne temps (dans la limite de 60 jours).

En raison de l'annualisation du temps de travail, les agents des collèges ne peuvent donner que des jours placés sur leur compte épargne temps (CET). Les assistants familiaux ne peuvent donner que des congés annuels.



SVP RH

Statut, question d'ordre général sur les droits et devoirs, la carrière...

La plateforme téléphonique de la DRH est à votre écoute du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h au 01 64 14 77 14 ou par mail à plateforme-rh@departement77.fr

Demander un don

L'agent demandeur remplit et envoie à la DRH (cellule Tempo) sous pli confidentiel le formulaire disponible sur Sésame et un certificat médical (établi par le médecin qui suit l'enfant, il atteste de la particulière gravité de la maladie, du handicap ou de l'accident, rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants auprès de l'enfant). Puis, la DRH diffuse par mail à l'ensemble des agents un appel aux dons. Un numéro est attribué à chaque appel afin de respecter l'anonymat du bénéficiaire.

Faire un don

Suite à l'appel de la DRH, les "donneurs" remplissent le formulaire disponible sur Sésame en indiquant le nombre de jours cédés et le numéro du don. Le don doit être validé par le chef de service.

Le don est effectué sous forme de jour entier. Il peut être réalisé jusqu'au 31 décembre de l'année en cours pour les RTT et les congés annuels (les jours ainsi donnés sont utilisables jusqu'à cette même date). Les jours placés sur un CET peuvent être cédés à tout moment. Ils doivent être eux aussi utilisés avant le 31 décembre de l'année en cours.



AGENDA RH

Cérémonie des médailles :
11 avril

Commission administrative paritaire (CAP) : 5, 8 et 12 avril

Comité technique :
31 mai

Séminaire des formateurs internes :
juin

CAP (promotions internes et avancements de grade) : 2, 3 et 7 juin

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :
22 mars et 21 juin

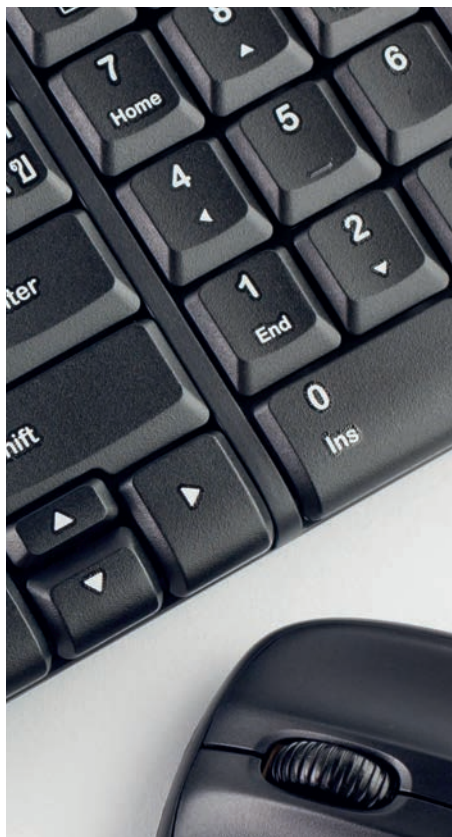
Accueil ATTEE :
1^{er} juillet

Utiliser les jours donnés

La DRH verse les jours donnés sur le compte "Congé jours donnés droit" du bénéficiaire, sur Tempo. Sa durée est plafonnée à 90 jours par enfant et par année civile. Les jours peuvent être pris de manière continue ou fractionnée. L'absence du service de l'agent peut excéder trente et un jours consécutifs. Il peut également cumuler ses jours de congés, y compris congés bonifiés, avec les

jours de repos donnés. Pendant ce congé, assimilé à une période de service effectif, l'agent bénéficie du maintien de sa rémunération (à l'exclusion des primes et indemnités non forfaitaires qui ont le caractère de remboursement de frais et des primes non forfaitaires qui sont liées à l'organisation et au dépassement du cycle de travail).





Prochainement

Des conseils pour mieux utiliser votre messagerie avec notamment l'harmonisation de nos signatures.

PRATIQUE

MICROSOFT OFFICE : WORD, EXCEL, POWERPOINT ET OUTLOOK ÉVOLUENT VERS LA VERSION 2013

Dans le cadre de la modernisation des outils informatiques, la DSI débute en avril la migration d'Office 2003 vers Office 2013 sur tous les postes du Département.

Les logiciels Outlook, Word, Excel et Powerpoint seront ainsi remplacés. Les applications métiers (ex. Elise, Actes77 ou Solis) ont été mises à niveau (ou le seront) pour supporter ces évolutions d'Office 2013.

De même, les fichiers bureautiques Office 2003 (.doc, .xls, .ppt) seront compatibles avec cette nouvelle version.

À noter : pour faciliter les échanges de fichiers entre les agents, les formats d'enregistrement seront proposés systématiquement en version Office 2003.

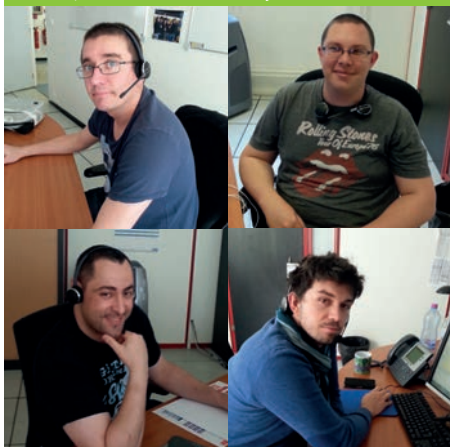
Calendrier prévisionnel pour l'année 2016 :

- jusqu'en juillet : ensemble des sites du campus melunais,
- été : agences routières territoriales et centres d'exploitation de la route,
- septembre : sites culturels,
- avant la fin d'année : Maisons départementales des Solidarités

Pour vous aider :

11 modules d'e-learning (vidéo explicative commentée) sont d'ores et déjà à votre disposition pour découvrir votre nouvel environnement sur <http://elearningoffice2013.azurewebsites.net/index.html> et sur Sésame. Lors du déploiement sur votre site, dont vous serez informé(e) préalablement, un agent de la DSI sera présent pour répondre à vos questions.

L'assistance téléphonique de la DSI est aussi à votre écoute au 01 64 14 74 47 (7 74 47 en interne) du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h30.



Rudy, Nasser et les 2 Julien sont à votre écoute.



SÉSAME Des guides de prise en main seront également à votre disposition

Nouveau Des changements au Conseil d'administration



Suite à la démission de Tristan Brayat de son poste de président du COS, bien qu'il reste administrateur au sein de l'association, le

Conseil d'administration a élu une nouvelle présidente. **Régine Millet** a pris ses fonctions le 1^{er} janvier 2016. Déjà investie dans l'association depuis de nombreuses années, puisqu'elle faisait déjà partie du Bureau du COS en qualité de trésorière-adjointe, Régine Millet fut puéricultrice à la Maison départementale des Solidarités de Roissy-en-Brie, aujourd'hui retraitée. Valérie Baron, qui était administratrice, devient trésorière-adjointe.

Souvenir de voyage



Grâce au COS, 30 personnes sont parties 8 jours faire une croisière aux Antilles en janvier (croisière Perles des Caraïbes). Le groupe a pu visiter plusieurs îles paradisiaques : Catalina, Antigua, Guadeloupe, St-Martin... Selon les retours que le COS a pu recevoir, les participants ont fait un voyage inoubliable, magnifique, magique... une croisière de rêve.

COMMENT JOINDRE LE COS ?

Par courrier :

COS Département
de Seine-et-Marne
CS 50377
77010 MELUN Cedex

Par téléphone,

numéro unique :
01 64 14 75 05 (de 9h
à 11h30 et de 14h à 16h)

Par fax : 01 64 14 75 66

Par mail :

cos@departement77.fr

Sur place, pendant les permanences :

45, rue du Général
de Gaulle à Melun,
le lundi et le vendredi
de 12h45 à 14h.

+ SÉSAME Après le travail

Jeu Festival Montereau Confluences



Partenaire de ce festival musical de premier plan (près de 65 000 spectateurs y ont participé en 2015), le **Département vous offre 2 places** pour assister à ce week-end de concerts les 3 et 4 juin à Montereau-Fault-Yonne.

Au programme :

Michel Polnareff, Garbage, Maître Gims, Selah Sue, Marina Kaye, Aaron, Brigitte, Alain Chamfort, David Carreira, Birdy Nam Nam, Fine Young Cannibals, Vintage Trouble, Minuit...

Pour participer, envoyez votre adresse postale par mail à com.interne@departement77.fr **avant le 22 avril** 3 agents seront tirés au sort et recevront 2 entrées.

Bonne chance !

➤ **Parc des Noues**
Tarif : 15€
(12 € avec le COS)
Infos et résa :
01 64 70 44 14
www.festival-montereau.fr

Portrait

**Nathalie Vérité, adjointe au chef du service des bâtiments à la Direction de l'Architecture, des Bâtiments et des Collèges (DABC)
Professeure d'aikibudo**

“

Cet art m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi.

Depuis septembre 2015, le jeudi midi, Nathalie revêt la tenue de professeure d'une discipline peu connue, l'aikibudo, qui puise ses racines dans les écoles traditionnelles du patrimoine martial japonais.

Issue d'une famille sportive, Nathalie s'initie à la gymnastique dès 4 ans et danse pendant 20 ans. À la recherche d'une pratique originale, elle rejoint, à Mennecey (Essonne), le club d'aikibudo, art martial de défense qu'elle pratique maintenant depuis 15 ans avec son compagnon.

L'équipement complet, porté par les pratiquants avancés (à partir du 1^{er} dan, pour une discipline qui en compte 9), se compose d'une jupe (hakama), d'un kimono et parfois d'armes en bois.

“Les valeurs sont proches de celles du judo, explique-t-elle. Maîtrise de soi, discipline et respect du professeur comme de l'adversaire, qui est considéré comme un partenaire.”

Les gestes et techniques sont variés et de plus en plus élaborés à mesure que l'on acquiert de l'expérience et de l'assurance.

“On apprend à se déplacer, à chuter, à esquiver, puis on passe aux clés articulaires, au maniement du sabre, aux immobilisations... L'objectif n'est pas de blesser, mais de contrôler l'autre et de retourner sa force contre lui.” L'entraînement, mixte, privilégie la convivialité. Il n'y a pas de compétition, pas de catégorie.

“Si cet art développe la coordination et la condition physique, il m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi, à canaliser mon énergie, à dépasser les difficultés et à prendre du recul face à une situation de conflit.” Autant de qualités qui l'accompagnent tous les jours dans sa vie de maman et de chef de projets à la DABC.

Après des années à assister son professeur, Nathalie passe avec succès son brevet d'État en 2012 puis son diplôme d'État en 2015 - une satisfaction après beaucoup de travail. Elle souhaite aujourd'hui transmettre sa passion. Accueilli par l'EOGN, son cours est ouvert aux agents du Département. Rejoignez-la à la pause déjeuner !



Club Sport et loisirs de la gendarmerie

Dojo de l'École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN)
Le jeudi, 12h-13h30 - Dès 16 ans
Cours d'essai gratuit possible.

➔ aikibudo.eslgmelun@gmail.com

Diapason

#184
AVRIL 2016

+ SÉSAME

_P6 DOSSIER

NOS PROJETS POUR 2016



Cap sur
l'aménagement
du territoire

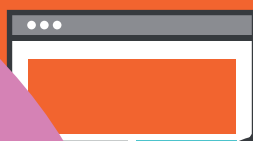
La réussite
des collégiens
en première ligne



Maîtrise
des ressources
internes



Les solidarités,
au cœur
des compétences



SEINE & MARNE 77
LE DÉPARTEMENT



À LA DÉCOUVERTE DES ZONES HUMIDES PRÈS DU GRAND MORIN ET DE L'YERRES

La Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA) sensibilise le public à la préservation de ces milieux fragiles. Autour du village de Courtomer, le 6 février, 19 participants, accompagnés d'Isoline Millot, Vice-présidente en charge de l'environnement et du cadre de vie, ont découvert l'intérêt de la zone d'expansion des crues de l'Yerres et des nombreuses mares qui jalonnent le village.

7^E JOURNÉE TECHNIQUE DE LA ROUTE

Le 25 janvier, à Melun, le personnel technique et administratif de la Direction principale des routes (DPR) était invité par le Président Jean-Jacques Barbaux et Jean-François Oneto, Vice-président en charge des routes, des transports et des mobilités à partager les objectifs des prochaines années : garantir la sécurité des usagers comme des agents, entretenir et moderniser le réseau routier afin de renforcer l'attractivité de notre territoire.



RENCONTRE ANNUELLE DES ÉQUIPES DE DIRECTION DE COLLÈGES PUBLICS

Le 12 janvier, principaux et gestionnaires des collèges publics de Seine-et-Marne étaient reçus à l'Hôtel du Département. Geneviève Sert, Vice-présidente en charge des collèges et de l'enseignement leur a présenté les équipes départementales et leurs actions pour les collèges : plan de formation pour les agents, budget de 48 M€ alloué aux travaux de mise en accessibilité et gestion innovante.

ÉDITORIAL

FAIRE FACE ET AGIR POUR LA SEINE-ET-MARNE

Durant cette première année à la tête du Département, la tâche fut plus ardue que nous l'avions imaginée. La situation financière de notre collectivité après une décennie de gestion hasardeuse, la diminution continue et inacceptable des dotations de l'État et la sous-compensation des allocations individuelles de solidarité nous contraignaient à prendre rapidement des mesures.

Avec des élus volontaires à mes côtés, j'ai assumé des décisions difficiles mais indispensables pour redresser nos comptes. En étant, comme jamais, à votre écoute, nous avons aussi lancé un vaste chantier pour rendre plus efficace notre organisation dans le respect du travail de chacun.

Notre priorité pour 2016, illustrée par le budget que nous venons de voter : remettre, avec vous, notre belle Seine-et-Marne sur les rails du développement.

**_JEAN-JACQUES
BARBAUX**
PRÉSIDENT
DU DÉPARTEMENT



AGENDA

> **15 avril**

Séance publique

> **21 mai**

Nuit des musées

> **27 mai**

Séance publique

> **24 juin**

Séance publique



SOMMAIRE

- 4 [Actualités](#)
- 6 [Dossier](#)
- 12 [À votre service](#)
- 15 [Entre nous](#)
- 16 [Portrait](#)



Diapason n° 184 - Avril 2016 - Directeur de publication : Jean-Jacques Barbaux. Coordination : Direction de la Communication, Pôle Communication interne, Irène Mathoulin et Magali Charton. Crédits photos : Patrick Loison. Conception et mise en page : Beaurepaire / Zébra. Impression : Perigraphic. Imprimé sur papier PEFC.

Département de Seine-et-Marne - Direction de la Communication Pôle
Communication interne - Hôtel du Département - CS 50377 77010 Melun Cedex.
Tél : 01 64 14 74 87 - com.interne@departement77.fr



ÉVÉNEMENT

RANDO DES 3 CHÂTEAUX

**Le dimanche 10 avril,**

rendez-vous entre les châteaux de Blandy-les-Tours, Vaux-le-Vicomte et Fontainebleau pour le grand rendez-vous culture et nature du Sud seine-et-marnais. À pied ou à vélo, seul, entre amis ou en famille, choisissez votre parcours parmi les 6 proposés. Plus de trente agents départementaux assureront l'accueil et la sécurité des participants.

+ INFOS

www.seine-et-marne.fr
et sur Facebook

PRÉVENTION

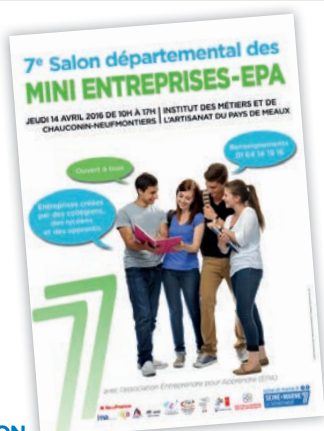
FORUM SANTÉ JEUNES À
LIEUSAIN, LES 5 ET 7 AVRIL

Pour cette nouvelle édition, le forum organisé par les équipes et les partenaires de la Maison départementale des Solidarités (MDS) de Sénart proposera information et sensibilisation à plus de 400 collégiens et lycéens du territoire autour du thème "violences et adolescence". Cette initiative permet également au public de repérer chaque année un peu mieux les services rendus par la MDS en tant que lieu ressources : planification familiale, protection maternelle et infantile, prévention.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr


**LA SÉCURITÉ
DES AGENTS
DES ROUTES :
LE DÉPARTEMENT
SENSIBILISE
LES USAGERS**

L'année 2015 a été marquée par deux accidents graves pour les agents de la route, dont un mortel. Le Département va mener une campagne de sensibilisation grand public qui débute dès le numéro d'avril de Seine-et-Marne Mag.



ÉDUCATION

7^E SALON
DÉPARTEMENTAL DES
MINI-ENTREPRISES-EPA

Le 14 avril, 40 mini-entreprises créées en classe par des collégiens, lycéens et apprentis seine-et-marnais seront présentées à ce salon ouvert au public organisé à Chauconin-Neufmontiers par le Département et Seine-et-Marne Développement. 9 prix seront remis par les partenaires aux projets les plus innovants à l'issue de cette manifestation qui encourage l'esprit d'équipe et d'entreprise tout en faisant découvrir de multiples métiers aux jeunes.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr

MOUVEMENTS



Judith Mallet est devenue la nouvelle directrice de la Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA, ex-DEE). Elle occupait précédemment le poste de sous directrice.



Laurène Voillequin a quitté la DRH pour la Direction générale adjointe de l'Aménagement (DGAA) dont elle devient la secrétaire générale, aux côtés de Christophe Deniot.



Pierre-Marie Cuny est le nouveau Directeur des politiques culturelles.

+ **INFOS**

Arrivées, mobilités, retraites... Retrouvez tous les mouvements sur l'intranet.



CE QUE NOUS ALLONS RÉALISER EN 2016

Vote du budget primitif 2016 en séance publique de l'assemblée départementale le 18 février à Melun.



**1,33 milliard d'euros
pour accompagner, construire,
soutenir, conduire, entretenir,
initier, porter, faire ensemble.**

Des recettes en chute libre, des dépenses obligatoires en constante hausse, un budget 2015 sous-dimensionné nécessitant des mesures de rattrapage... La préparation du budget 2016 s'est avérée plus que compliquée pour l'exécutif et les services du Département. Mais grâce aux efforts de gestion entamés dès le mois d'avril dernier, des mesures fortes et une préparation minutieuse, le budget 2016 reste un budget ambitieux pour la Seine-et-Marne. Solidarités, réussite scolaire des collégiens et investissement pour le territoire sont au programme de l'année 2016. Détails. >>>



L'équation impossible

Côté recettes

La Dotation générale de fonctionnement (DGF), dotation que l'État verse chaque année aux collectivités locales pour leur permettre d'assurer le service public décentralisé est en baisse chaque année. Pour la Seine-et-Marne, c'est presque 80 M€ en moins depuis 2013, soit une baisse de 50 %.

Côté dépenses

Le Département doit faire face à une augmentation forte de dépenses obligatoires dont il ne maîtrise ni le volume ni les montants. La décentralisation de 2004 a vu les trois allocations de solidarité nationale - Revenu de solidarité active (RSA), Prestation de compensation du handicap (PCH) et Allocation pour l'autonomie (APA), confiées aux Départements avec l'engagement de l'État de compenser à l'euro près. Or la situation est tout autre. En 2016, ce sont 128,6 M€ qui ne seront pas compensés par l'État (des négociations entre État et Départements sont actuellement en cours, à suivre).

Une gestion rigoureuse et des efforts dans tous les domaines

Pas d'autre alternative pour la majorité conduite par Jean-Jacques Barbaux que d'opter pour une gestion rigoureuse et prendre les décisions permettant aux finances du Département de sortir la tête de l'eau. Depuis un an, des efforts conséquents ont été entrepris par les services : effort de gestion, d'optimisation et décisions structurantes permettent au Département de voter un budget qui reste fort pour développer la Seine-et-Marne et accompagner les habitants.

LA HAUSSE DU TAUX D'IMPOSITION : UNE DÉCISION DIFFICILE ET INÉVITABLE MAIS CONTENUE

Seule source de recettes sur laquelle le Département peut agir : la part de la taxe foncière sur le patrimoine bâti, payée par les ménages propriétaires de Seine-et-Marne. Face à l'urgence, l'exécutif a pris la décision d'augmenter ce taux, conscient de l'effort demandé aux ménages propriétaires mais après avoir pris toutes les mesures pour contenir au maximum cette hausse. Grâce aux efforts et à la minutie qui a prévalu tout au long des semaines de préparation budgétaire, la hausse sera de 2,3 points, faisant passer le taux d'imposition de 15,7 à 18 %, une hausse modérée comparée aux autres départements d'Île-de-France.

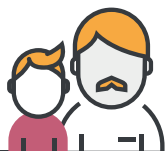
>>>

INSERTION

L'insertion est une compétence majeure du Département. 170 M€ sont budgétés cette année pour le versement du RSA, un budget en hausse chaque année. Hors allocation, ce sera **11 M€** supplémentaires qui viendront **soutenir et renforcer la politique d'accompagnement des bénéficiaires** dans une optique de juste droit. L'objectif : renforcer l'accompagnement vers l'emploi en lien avec Initiatives77, mener des actions d'insertion par le retour à l'activité économique ou la formation. 2,7 millions viendront enfin soutenir l'insertion sociale et médico-sociale, notamment au travers du fonds départemental de solidarité et l'aide aux associations œuvrant dans le caritatif.

AUTONOMIE

Chef de file des politiques d'autonomie, le Département souhaite prioriser l'amélioration des parcours de vie à domicile et un accueil de qualité en établissement dans des conditions respectueuses du parcours de vie de chacun. En 2016, le budget autonomie s'élève à **231 M€** : 45,4 M€ pour l'hébergement des personnes âgées, 110 M€ pour l'hébergement des adultes handicapés, 73 M€ pour le maintien à domicile des personnes âgées et celui des personnes handicapées.



HABITAT

En 2016, 8,9 M€ dont plus de **3 M€** d'investissement iront à l'amélioration du contexte global du logement en Seine-et-Marne. Il s'agira notamment d'agir sur le développement de l'offre de logement et sur l'accompagnement individuel des populations les plus fragiles, au travers de l'action de l'Office public de l'habitat (OPH77).

PROTECTION DE L'ENFANCE

Le rôle de **protection de l'enfance** est une compétence obligatoire du **Département**, réaffirmé par la loi NOTRe. En 2016, l'enveloppe s'élève à 151,8 M€ avec un objectif de favoriser les alternatives au placement, en renforçant l'accompagnement des familles dans leur fonction parentale (prévention et protection en hébergement ASE et protection et prévention pour les enfants à domicile).

PRÉVENTION MÉDICO-SOCIALE, AIDE À LA FONCTION PARENTALE ET À L'ENFANT

La prévention et le soutien à la parentalité sont inscrits au cœur de la loi de 2007 réformant la protection de l'enfance. En 2016, le Département mobilisera 9,5 M€ à cette politique : **6,7 M€ consacrés au soutien financier des établissements d'accueil du jeune enfant**, 1,49 M€ pour la PMI, 728 000 euros pour la formation des assistants maternels et 357 000 euros pour planification et éducation familiale. En matière de places d'accueil pour les jeunes enfants, **le Département concentrera ses efforts sur le soutien au fonctionnement des structures d'accueil.**



545
MILLIONS

**Les solidarités,
au cœur
des compétences**



270 M€
Cap sur
l'aménagement
du territoire

ROUTES

En 2016, le Département mobilisera près de 50 M€ pour répondre aux attentes des Seine-et-Marnais sur le domaine routier :

31 M€ d'investissement viendront notamment améliorer l'aménagement et l'exploitation du réseau routier, dans l'objectif de renforcer la qualité du réseau des 4 500 km de routes départementales.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Avec deux nouveaux contrats - le Fonds d'équipement rural (FER) et le Contrat intercommunal de développement (CID) - le Département revoit sa politique de **soutien à l'investissement des collectivités** pour financer des projets au plus près des besoins des habitants. Cette année, ce sont 15 M€ qui y seront consacrés.

AGRICULTURE

C'est une **filière économique** dans laquelle le Département souhaite **intervenir**. 400 000 euros d'investissement lanceront le projet de plateforme seine-et-marnaise d'approvisionnement des cantines des collèges et de la restauration collective en produits agricoles de proximité.

ENVIRONNEMENT

Avec son budget 2016, le Département réoriente sa politique de protection de l'environnement autour des enjeux environnementaux autant que de développement économique. En 2016, **8,9 M€ d'investissement seront consacrés à la politique de l'eau**, dans l'assainissement, l'eau potable et le laboratoire d'analyses.

TRANSPORTS SCOLAIRES

Avec un contexte particulièrement difficile pour les finances départementales, les élus ont été amenés à revoir la gratuité des transports scolaires en demandant une participation aux familles. Néanmoins, le Département **continue d'assurer 86 % du coût réel des transports scolaires** en circuits spéciaux.

TRANSPORTS

Une réflexion est menée au travers de ce budget pour se recentrer sur le réseau Seine-et-Marne Express.

8 M€ sont inscrits en investissement pour des participations à des projets importants : liaison TCSP Esbly Val d'Europe, pôles gares, stations multimodales de covoiturage, mise en accessibilité.

SÉCURITÉ DES BIENS ET PERSONNES

Le Département s'engage pour la sécurité des biens et des personnes avec plus de 111 M€ consacrés en grande partie au Service départemental d'incendie et de secours - **soit environ 10 % du budget total du Département**.



117 M€
La réussite
des collégiens
en première ligne

ÉDUCATION ET FORMATION

Le Département consacrera 101 M€ à la réussite scolaire des jeunes seine-et-marnais.

65 M€ d'investissement dont 48 M€ pour les constructions, réhabilitations, extensions et grosses réparations de collèges.

- Démarrage des opérations pour la construction d'un collège à Dammarville-en-Goële.
- Réhabilitation de la demi-pension du collège Stéphane Mallarmé à Fontenay-Trésigny.
- Extension-réhabilitation du collège Jean Campin à la Ferté-Gaucher.
- Livraison du collège de Magny-le-Hongre.

Pour l'enseignement supérieur, on peut citer une participation aux équipements par exemple 1,2 M€ à l'ICAM ou 1,4 M€ à l'Institut des métiers et de l'Artisanat.

36,6 M€ en fonctionnement seront consacrés à la vie des collèges :

- 25,2 M€ de dotations aux collèges.
- Près de 4 M€ pour l'action éducative.
- 7,5 M€ pour l'entretien des bâtiments.

POLITIQUE JEUNESSE, SPORTS ET LOISIRS

Les dépenses iront en 2016 à deux domaines principaux : "activités sportives" et "jeunesse et loisirs" en faisant de cette politique des outils d'aménagement du territoire et d'animation locale.

3,4 M€ sont proposés au titre des activités sportives dont l'investissement auprès des communes et le soutien au sport au collège et près de 900 000 euros à la jeunesse et loisirs.

POLITIQUES CULTURELLES ET ARCHIVES DÉPARTEMENTALES

Pour redonner du sens, de l'efficacité et de la lisibilité à la politique culturelle du Département, compétence facultative du Département, les Musées départementaux et Blandy-les-Tours développeront notamment une nouvelle stratégie culturelle.

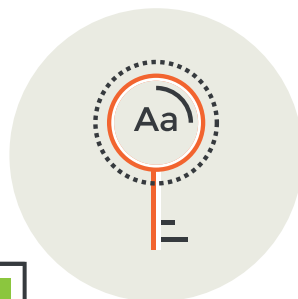
6,2 M€ en fonctionnement

3 M€ en investissement

Les archives départementales, compétence régaliennne obligatoire disposeront de 406 400 euros dont 34 900 euros en investissement.

TOURISME

Avec 4,7 M€ consacrés au tourisme cette année dans le budget 2016, le Département souhaite s'attacher à soutenir, développer et conforter des dynamiques diversifiées : aménagement du territoire, économie, culture et patrimoine. Cela se concrétisera avec des aides à l'équipement, à l'hébergement touristique, aux manifestations et spectacles et la Rando des 3 châteaux.





227 M€

Maîtrise des ressources internes

189 M€ CONSACRÉS À LA MASSE SALARIALE EN 2016

La préparation budgétaire s'est attachée à une fine maîtrise de la masse salariale. C'est chose faite grâce à des efforts de gestion et de rationalisation : elle n'augmente que de 0,4 %, malgré une augmentation de fait, due aux différents paramètres - vieillissement des agents, avancement des carrières et de l'augmentation réglementaire obligatoire.

BÂTIMENTS

Plus de 10,899 M€ seront consacrés aux bâtiments départementaux : entretien, mise en accessibilité ou travaux de performance énergétique. Une enveloppe est notamment prévue pour la mise en service d'une deuxième salle des serveurs, indispensable à la sécurité du système d'information du Département, prête à prendre le relais de Savigny en cas de panne majeure.

MOYENS GÉNÉRAUX

Le budget alloué cette année aux moyens généraux est marqué par une **rationalisation des achats** et l'arrangement des crédits qui se traduit par une diminution de 211 644 euros trouvée sur les frais d'alimentation, les catalogues et imprimés, les prestations de services, les frais de représentation et de réception.

CABINET - COMMUNICATION

Un effort particulier a été mené pour **diminuer de 56 000 euros** le budget du Cabinet, notamment sur la gadgeterie et les fournitures. Le budget du magazine a été réduit (moins de numéros dans l'année).

PRESTATIONS SOCIALES

Le budget 2016 maintient la subvention au Comité des œuvres sociales à un haut niveau, plus d'1 M€.



+ SÉSAME

Tous les chiffres et l'animation vidéo pour bien comprendre le budget



Présentation du budget 2016 et des perspectives financières lors de la réunion des directeurs du 8 mars dernier, en présence de Jean-Jacques Barbaux.



CARRIÈRE

LES ATELIERS DE LA MOBILITÉ

Même en interne, la recherche d'un poste répond à des codes parfois difficilement connus ou mal maîtrisés.

Déclinés en trois thèmes (projet et mobilité professionnels ; aide à la rédaction des lettres de motivation et CV ; préparation à l'entretien) et ne nécessitant aucun pré requis, ces ateliers animés par les professionnels de la DRH apportent outils et méthode. Chaque agent peut s'inscrire à un ou plusieurs ateliers. Ouverts à tous les agents - en fonction des places disponibles - la priorité est cependant donnée à ceux qui en font la demande lors de leur EAE.

Prochaines dates :

- Construire sa mobilité : 8 avril, 9 juin et 1^{er} juillet
- CV et lettre de motivation : 7 avril, 5 mai, 10 juin et 7 juillet.
- Aide à l'entretien de recrutement : 19 mai, 16 juin et 6 juillet.



INFOS ET INSCRIPTION

Sésame > Ressources humaines
> Évoluer professionnellement
> Un projet de mobilité ? À vous de jouer !

CONCOURS ET EXAMENS

OBJECTIF RÉUSSITE

Pour faciliter l'intégration et l'évolution professionnelle de ses agents, le Département favorise les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels.

Se préparer

Alors que la plupart des concours et examens professionnels sont organisés un an sur deux, les préparations sont désormais accessibles sans condition d'ancienneté au Département (la règle d'ancienneté d'un an exigée pour pouvoir accéder à une préparation est supprimée).

Se documenter

Annales corrigées, manuels de culture territoriale et de politiques publiques, méthodes pour les entretiens avec le jury sont disponibles au prêt sur Sésame > Intradoc77.

Se former en ligne

Vous avez des difficultés à vous déplacer en raison d'un handicap ou de toute autre raison médicale reconnue/attestée par la médecine de prévention ?

Ou vous avez échoué au concours ou à l'examen après avoir suivi avec assiduité une première préparation CNFPT ?

Pensez à l'e-learning, des leçons simples et pédagogiques ainsi que des exercices et des évaluations rédigés par des auteurs experts de la fonction publique territoriale.

Les conditions d'accès à ces formations sont les mêmes que pour les formations présentielles (assiduité lors de la première préparation, présentation du concours ou de l'examen préparé, etc.).

NOUVEAU

CSF : DES SOLUTIONS FINANCIÈRES POUR LES AGENTS



SÉSAME Ressources Humaines > Prestations sociales

Depuis le 1^{er} janvier, le Département a passé une convention avec le Crédit Social des Fonctionnaires (CSF), association loi 1901, permettant aux agents du Département, quel que soit leur statut, de bénéficier d'une large palette de prêts et de services financiers pour réaliser leurs projets.



BON À SAVOIR

DON DE JOURS DE CONGÉS À UN COLLÈGUE

Depuis 2012, notre règlement intérieur du temps de travail prévoit la possibilité de faire le don d'une partie de ses jours de RTT à un collègue parent d'un enfant de moins de 20 ans qui est atteint d'une maladie très grave. Un nouveau décret (28 mai 2015) étend ce dispositif et fixe également les conditions d'application.

Peuvent désormais faire l'objet d'un don :

- les RTT (en totalité) ;
- les congés annuels (dans la limite de 7 jours) ;
- les jours de congés posés sur un compte épargne temps (dans la limite de 60 jours).

En raison de l'annualisation du temps de travail, les agents des collèges ne peuvent donner que des jours placés sur leur compte épargne temps (CET). Les assistants familiaux ne peuvent donner que des congés annuels.



SVP RH

Statut, question d'ordre général sur les droits et devoirs, la carrière...

La plateforme téléphonique de la DRH est à votre écoute du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h au 01 64 14 77 14 ou par mail à plateforme-rh@departement77.fr

Demander un don

L'agent demandeur remplit et envoie à la DRH (cellule Tempo) sous pli confidentiel le formulaire disponible sur Sésame et un certificat médical (établi par le médecin qui suit l'enfant, il atteste de la particulière gravité de la maladie, du handicap ou de l'accident, rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants auprès de l'enfant). Puis, la DRH diffuse par mail à l'ensemble des agents un appel aux dons. Un numéro est attribué à chaque appel afin de respecter l'anonymat du bénéficiaire.

Faire un don

Suite à l'appel de la DRH, les "donneurs" remplissent le formulaire disponible sur Sésame en indiquant le nombre de jours cédés et le numéro du don. Le don doit être validé par le chef de service.

Le don est effectué sous forme de jour entier. Il peut être réalisé jusqu'au 31 décembre de l'année en cours pour les RTT et les congés annuels (les jours ainsi donnés sont utilisables jusqu'à cette même date). Les jours placés sur un CET peuvent être cédés à tout moment. Ils doivent être eux aussi utilisés avant le 31 décembre de l'année en cours.



AGENDA RH

Cérémonie des médailles :
11 avril

Commission administrative paritaire (CAP) : 5, 8 et 12 avril

Comité technique :
31 mai

Séminaire des formateurs internes :
juin

CAP (promotions internes et avancements de grade) : 2, 3 et 7 juin

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :
22 mars et 21 juin

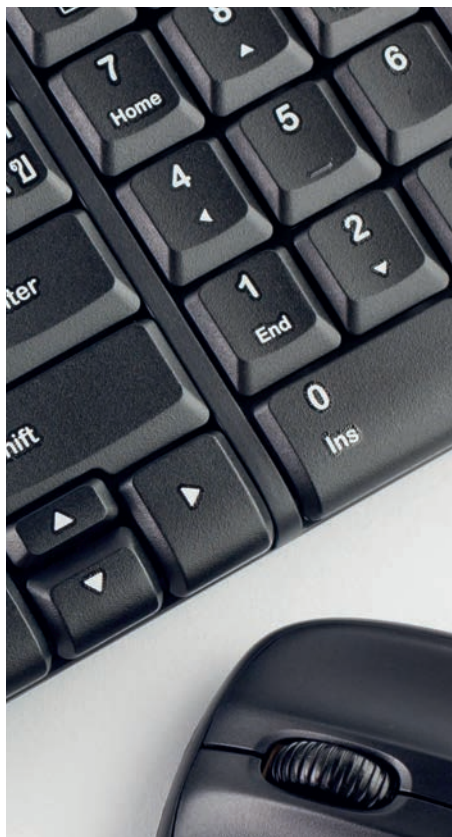
Accueil ATTEE :
1^{er} juillet

Utiliser les jours donnés

La DRH verse les jours donnés sur le compte "Congé jours donnés droit" du bénéficiaire, sur Tempo. Sa durée est plafonnée à 90 jours par enfant et par année civile. Les jours peuvent être pris de manière continue ou fractionnée. L'absence du service de l'agent peut excéder trente et un jours consécutifs. Il peut également cumuler ses jours de congés, y compris congés bonifiés, avec les

jours de repos donnés. Pendant ce congé, assimilé à une période de service effectif, l'agent bénéficie du maintien de sa rémunération (à l'exclusion des primes et indemnités non forfaitaires qui ont le caractère de remboursement de frais et des primes non forfaitaires qui sont liées à l'organisation et au dépassement du cycle de travail).





Prochainement

Des conseils pour mieux utiliser votre messagerie avec notamment l'harmonisation de nos signatures.

PRATIQUE

MICROSOFT OFFICE : WORD, EXCEL, POWERPOINT ET OUTLOOK ÉVOLUENT VERS LA VERSION 2013

Dans le cadre de la modernisation des outils informatiques, la DSI débute en avril la migration d'Office 2003 vers Office 2013 sur tous les postes du Département.

Les logiciels Outlook, Word, Excel et Powerpoint seront ainsi remplacés. Les applications métiers (ex. Elise, Actes77 ou Solis) ont été mises à niveau (ou le seront) pour supporter ces évolutions d'Office 2013.

De même, les fichiers bureautiques Office 2003 (.doc, .xls, .ppt) seront compatibles avec cette nouvelle version.

À noter : pour faciliter les échanges de fichiers entre les agents, les formats d'enregistrement seront proposés systématiquement en version Office 2003.

Calendrier prévisionnel pour l'année 2016 :

- jusqu'en juillet : ensemble des sites du campus melunais,
- été : agences routières territoriales et centres d'exploitation de la route,
- septembre : sites culturels,
- avant la fin d'année : Maisons départementales des Solidarités

Pour vous aider :

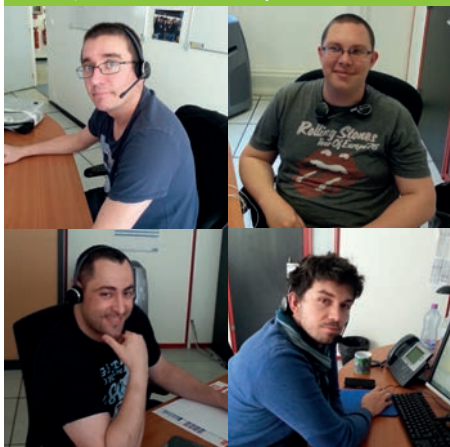
11 modules d'e-learning (vidéo explicative commentée) sont d'ores et déjà à votre disposition pour découvrir votre nouvel environnement sur <http://elearningoffice2013.azurewebsites.net/index.html> et sur Sésame. Lors du déploiement sur votre site, dont vous serez informé(e) préalablement, un agent de la DSI sera présent pour répondre à vos questions.



SÉSAME

Des guides de prise en main seront également à votre disposition

L'assistance téléphonique de la DSI est aussi à votre écoute au 01 64 14 74 47 (7 74 47 en interne) du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h30.



Rudy, Nasser et les 2 Julien sont à votre écoute.

Nouveau Des changements au Conseil d'administration



Suite à la démission de Tristan Brayat de son poste de président du COS, bien qu'il reste administrateur au sein de l'association, le

Conseil d'administration a élu une nouvelle présidente. **Régine Millet** a pris ses fonctions le 1^{er} janvier 2016. Déjà investie dans l'association depuis de nombreuses années, puisqu'elle faisait déjà partie du Bureau du COS en qualité de trésorière-adjointe, Régine Millet fut puéricultrice à la Maison départementale des Solidarités de Roissy-en-Brie, aujourd'hui retraitée. Valérie Baron, qui était administratrice, devient trésorière-adjointe.

Souvenir de voyage



Grâce au COS, 30 personnes sont parties 8 jours faire une croisière aux Antilles en janvier (croisière Perles des Caraïbes). Le groupe a pu visiter plusieurs îles paradisiaques : Catalina, Antigua, Guadeloupe, St-Martin... Selon les retours que le COS a pu recevoir, les participants ont fait un voyage inoubliable, magnifique, magique... une croisière de rêve.

COMMENT JOINDRE LE COS ?

Par courrier :

COS Département
de Seine-et-Marne
CS 50377
77010 MELUN Cedex

Par téléphone, numéro unique :

01 64 14 75 05 (de 9h
à 11h30 et de 14h à 16h)

Par fax : 01 64 14 75 66

Par mail :

cos@departement77.fr

Sur place, pendant les permanences :

45, rue du Général
de Gaulle à Melun,
le lundi et le vendredi
de 12h45 à 14h.

SÉSAME Après le travail

Jeu Festival Montereau Confluences



Partenaire de ce festival musical de premier plan (près de 65 000 spectateurs y ont participé en 2015), le **Département vous offre 2 places** pour assister à ce week-end de concerts les 3 et 4 juin à Montereau-Fault-Yonne.

Au programme :

Michel Polnareff, Garbage, Maître Gims, Selah Sue, Marina Kaye, Aaron, Brigitte, Alain Chamfort, David Carreira, Birdy Nam Nam, Fine Young Cannibals, Vintage Trouble, Minuit...

Pour participer, envoyez votre adresse postale par mail à com.interne@departement77.fr **avant le 22 avril** 3 agents seront tirés au sort et recevront 2 entrées.

Bonne chance !

➤ **Parc des Noues**

Tarif : 15€

(12 € avec le COS)

Infos et résa :

01 64 70 44 14

www.festival-montereau.fr

Portrait

**Nathalie Vérité, adjointe au chef du service des bâtiments à la Direction de l'Architecture, des Bâtiments et des Collèges (DABC)
Professeure d'aikibudo**

“

Cet art m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi.

Depuis septembre 2015, le jeudi midi, Nathalie revêt la tenue de professeure d'une discipline peu connue, l'aikibudo, qui puise ses racines dans les écoles traditionnelles du patrimoine martial japonais.

Issue d'une famille sportive, Nathalie s'initie à la gymnastique dès 4 ans et danse pendant 20 ans. À la recherche d'une pratique originale, elle rejoint, à Mennecey (Essonne), le club d'aikibudo, art martial de défense qu'elle pratique maintenant depuis 15 ans avec son compagnon.

L'équipement complet, porté par les pratiquants avancés (à partir du 1^{er} dan, pour une discipline qui en compte 9), se compose d'une jupe (hakama), d'un kimono et parfois d'armes en bois.

“Les valeurs sont proches de celles du judo, explique-t-elle. Maîtrise de soi, discipline et respect du professeur comme de l'adversaire, qui est considéré comme un partenaire.”

Les gestes et techniques sont variés et de plus en plus élaborés à mesure que l'on acquiert de l'expérience et de l'assurance.

“On apprend à se déplacer, à chuter, à esquiver, puis on passe aux clés articulaires, au maniement du sabre, aux immobilisations... L'objectif n'est pas de blesser, mais de contrôler l'autre et de retourner sa force contre lui.” L'entraînement, mixte, privilégie la convivialité. Il n'y a pas de compétition, pas de catégorie.

“Si cet art développe la coordination et la condition physique, il m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi, à canaliser mon énergie, à dépasser les difficultés et à prendre du recul face à une situation de conflit.” Autant de qualités qui l'accompagnent tous les jours dans sa vie de maman et de chef de projets à la DABC.

Après des années à assister son professeur, Nathalie passe avec succès son brevet d'État en 2012 puis son diplôme d'État en 2015 - une satisfaction après beaucoup de travail. Elle souhaite aujourd'hui transmettre sa passion. Accueilli par l'EOGN, son cours est ouvert aux agents du Département. Rejoignez-la à la pause déjeuner !



Club Sport et loisirs de la gendarmerie

Dojo de l'École des officiers de la gendarmerie nationale (EOGN)
Le jeudi, 12h-13h30 - Dès 16 ans
Cours d'essai gratuit possible.

➔ aikibudo.eslgmelun@gmail.com



À LA DÉCOUVERTE DES ZONES HUMIDES PRÈS DU GRAND MORIN ET DE L'YERRES

La Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA) sensibilise le public à la préservation de ces milieux fragiles. Autour du village de Courtomer, le 6 février, 19 participants, accompagnés d'Isoline Millot, Vice-présidente en charge de l'environnement et du cadre de vie, ont découvert l'intérêt de la zone d'expansion des crues de l'Yerres et des nombreuses mares qui jalonnent le village.

7^E JOURNÉE TECHNIQUE DE LA ROUTE

Le 25 janvier, à Melun, le personnel technique et administratif de la Direction principale des routes (DPR) était invité par le Président Jean-Jacques Barbaux et Jean-François Oneto, Vice-président en charge des routes, des transports et des mobilités à partager les objectifs des prochaines années : garantir la sécurité des usagers comme des agents, entretenir et moderniser le réseau routier afin de renforcer l'attractivité de notre territoire.



RENCONTRE ANNUELLE DES ÉQUIPES DE DIRECTION DE COLLÈGES PUBLICS

Le 12 janvier, principaux et gestionnaires des collèges publics de Seine-et-Marne étaient reçus à l'Hôtel du Département. Geneviève Sert, Vice-présidente en charge des collèges et de l'enseignement leur a présenté les équipes départementales et leurs actions pour les collèges : plan de formation pour les agents, budget de 48 M€ alloué aux travaux de mise en accessibilité et gestion innovante.

ÉDITORIAL

FAIRE FACE ET AGIR POUR LA SEINE-ET-MARNE

Durant cette première année à la tête du Département, la tâche fut plus ardue que nous l'avions imaginée. La situation financière de notre collectivité après une décennie de gestion hasardeuse, la diminution continue et inacceptable des dotations de l'État et la sous-compensation des allocations individuelles de solidarité nous contraignaient à prendre rapidement des mesures.

Avec des élus volontaires à mes côtés, j'ai assumé des décisions difficiles mais indispensables pour redresser nos comptes. En étant, comme jamais, à votre écoute, nous avons aussi lancé un vaste chantier pour rendre plus efficace notre organisation dans le respect du travail de chacun.

Notre priorité pour 2016, illustrée par le budget que nous venons de voter : remettre, avec vous, notre belle Seine-et-Marne sur les rails du développement.

**_JEAN-JACQUES
BARBAUX**
PRÉSIDENT
DU DÉPARTEMENT



AGENDA

> **15 avril**

Séance publique

> **21 mai**

Nuit des musées

> **27 mai**

Séance publique

> **24 juin**

Séance publique



SOMMAIRE

- 4 [Actualités](#)
- 6 [Dossier](#)
- 12 [À votre service](#)
- 15 [Entre nous](#)
- 16 [Portrait](#)



Diapason n° 184 - Avril 2016 - Directeur de publication : Jean-Jacques Barbaux. Coordination : Direction de la Communication, Pôle Communication interne, Irène Mathoulin et Magali Charton. Crédits photos : Patrick Loison. Conception et mise en page : Beaurepaire / Zébra. Impression : Perigraphic. Imprimé sur papier PEFC.

Département de Seine-et-Marne - Direction de la Communication Pôle
Communication interne - Hôtel du Département - CS 50377 77010 Melun Cedex.
Tél : 01 64 14 74 87 - com.interne@departement77.fr



ÉVÉNEMENT

RANDO DES 3 CHÂTEAUX



Le dimanche 10 avril,

rendez-vous entre les châteaux de Blandy-les-Tours, Vaux-le-Vicomte et Fontainebleau pour le grand rendez-vous culture et nature du Sud seine-et-marnais. À pied ou à vélo, seul, entre amis ou en famille, choisissez votre parcours parmi les 6 proposés. Plus de trente agents départementaux assureront l'accueil et la sécurité des participants.

+ INFOS

www.seine-et-marne.fr
et sur Facebook

PRÉVENTION

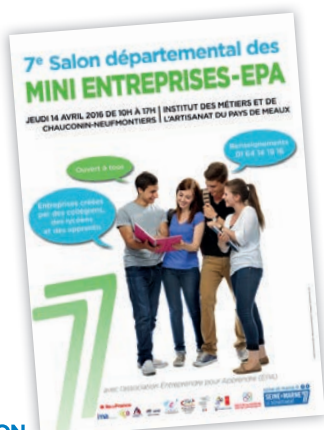
FORUM SANTÉ JEUNES À
LIEUSAIN, LES 5 ET 7 AVRIL

Pour cette nouvelle édition, le forum organisé par les équipes et les partenaires de la Maison départementale des Solidarités (MDS) de Sénart proposera information et sensibilisation à plus de 400 collégiens et lycéens du territoire autour du thème "violences et adolescence". Cette initiative permet également au public de repérer chaque année un peu mieux les services rendus par la MDS en tant que lieu ressources : planification familiale, protection maternelle et infantile, prévention.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr


**LA SÉCURITÉ
DES AGENTS
DES ROUTES :
LE DÉPARTEMENT
SENSIBILISE
LES USAGERS**

L'année 2015 a été marquée par deux accidents graves pour les agents de la route, dont un mortel. Le Département va mener une campagne de sensibilisation grand public qui débute dès le numéro d'avril de Seine-et-Marne Mag.



ÉDUCATION

7^E SALON
DÉPARTEMENTAL DES
MINI-ENTREPRISES-EPA

Le 14 avril, 40 mini-entreprises créées en classe par des collégiens, lycéens et apprentis seine-et-marnais seront présentées à ce salon ouvert au public organisé à Chauconin-Neufmontiers par le Département et Seine-et-Marne Développement. 9 prix seront remis par les partenaires aux projets les plus innovants à l'issue de cette manifestation qui encourage l'esprit d'équipe et d'entreprise tout en faisant découvrir de multiples métiers aux jeunes.

+ **INFOS EN VIDÉO** www.seine-et-marne.fr

MOUVEMENTS



Judith Mallet est devenue la nouvelle directrice de la Direction de l'eau, de l'environnement et de l'agriculture (DEEA, ex-DEE). Elle occupait précédemment le poste de sous directrice.



Laurène Voillequin a quitté la DRH pour la Direction générale adjointe de l'Aménagement (DGAA) dont elle devient la secrétaire générale, aux côtés de Christophe Deniot.



Pierre-Marie Cuny est le nouveau Directeur des politiques culturelles.

+ **INFOS**

Arrivées, mobilités, retraites... Retrouvez tous les mouvements sur l'intranet.



CE QUE NOUS ALLONS RÉALISER EN 2016

Vote du budget primitif 2016 en séance publique de l'assemblée départementale le 18 février à Melun.



**1,33 milliard d'euros
pour accompagner, construire,
soutenir, conduire, entretenir,
initier, porter, faire ensemble.**

Des recettes en chute libre, des dépenses obligatoires en constante hausse, un budget 2015 sous-dimensionné nécessitant des mesures de rattrapage... La préparation du budget 2016 s'est avérée plus que compliquée pour l'exécutif et les services du Département. Mais grâce aux efforts de gestion entamés dès le mois d'avril dernier, des mesures fortes et une préparation minutieuse, le budget 2016 reste un budget ambitieux pour la Seine-et-Marne. Solidarités, réussite scolaire des collégiens et investissement pour le territoire sont au programme de l'année 2016. Détails. >>>



L'équation impossible

Côté recettes

La Dotation générale de fonctionnement (DGF), dotation que l'État verse chaque année aux collectivités locales pour leur permettre d'assurer le service public décentralisé est en baisse chaque année. Pour la Seine-et-Marne, c'est presque 80 M€ en moins depuis 2013, soit une baisse de 50 %.

Côté dépenses

Le Département doit faire face à une augmentation forte de dépenses obligatoires dont il ne maîtrise ni le volume ni les montants. La décentralisation de 2004 a vu les trois allocations de solidarité nationale - Revenu de solidarité active (RSA), Prestation de compensation du handicap (PCH) et Allocation pour l'autonomie (APA), confiées aux Départements avec l'engagement de l'État de compenser à l'euro près. Or la situation est tout autre. En 2016, ce sont 128,6 M€ qui ne seront pas compensés par l'État (des négociations entre État et Départements sont actuellement en cours, à suivre).

Une gestion rigoureuse et des efforts dans tous les domaines

Pas d'autre alternative pour la majorité conduite par Jean-Jacques Barbaux que d'opter pour une gestion rigoureuse et prendre les décisions permettant aux finances du Département de sortir la tête de l'eau. Depuis un an, des efforts conséquents ont été entrepris par les services : effort de gestion, d'optimisation et décisions structurantes permettent au Département de voter un budget qui reste fort pour développer la Seine-et-Marne et accompagner les habitants.

LA HAUSSE DU TAUX D'IMPOSITION : UNE DÉCISION DIFFICILE ET INÉVITABLE MAIS CONTENUE

Seule source de recettes sur laquelle le Département peut agir : la part de la taxe foncière sur le patrimoine bâti, payée par les ménages propriétaires de Seine-et-Marne. Face à l'urgence, l'exécutif a pris la décision d'augmenter ce taux, conscient de l'effort demandé aux ménages propriétaires mais après avoir pris toutes les mesures pour contenir au maximum cette hausse. Grâce aux efforts et à la minutie qui a prévalu tout au long des semaines de préparation budgétaire, la hausse sera de 2,3 points, faisant passer le taux d'imposition de 15,7 à 18 %, une hausse modérée comparée aux autres départements d'Île-de-France.

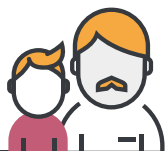
>>>

INSERTION

L'insertion est une compétence majeure du Département. 170 M€ sont budgétés cette année pour le versement du RSA, un budget en hausse chaque année. Hors allocation, ce sera **11 M€** supplémentaires qui viendront **soutenir et renforcer la politique d'accompagnement des bénéficiaires** dans une optique de juste droit. L'objectif : renforcer l'accompagnement vers l'emploi en lien avec Initiatives77, mener des actions d'insertion par le retour à l'activité économique ou la formation. 2,7 millions viendront enfin soutenir l'insertion sociale et médico-sociale, notamment au travers du fonds départemental de solidarité et l'aide aux associations œuvrant dans le caritatif.

AUTONOMIE

Chef de file des politiques d'autonomie, le Département souhaite prioriser l'amélioration des parcours de vie à domicile et un accueil de qualité en établissement dans des conditions respectueuses du parcours de vie de chacun. En 2016, le budget autonomie s'élève à **231 M€** : 45,4 M€ pour l'hébergement des personnes âgées, 110 M€ pour l'hébergement des adultes handicapés, 73 M€ pour le maintien à domicile des personnes âgées et celui des personnes handicapées.



HABITAT

En 2016, 8,9 M€ dont plus de **3 M€** d'investissement iront à l'amélioration du contexte global du logement en Seine-et-Marne. Il s'agira notamment d'agir sur le développement de l'offre de logement et sur l'accompagnement individuel des populations les plus fragiles, au travers de l'action de l'Office public de l'habitat (OPH77).

PROTECTION DE L'ENFANCE

Le rôle de **protection de l'enfance est une compétence obligatoire du Département**, réaffirmé par la loi NOTRe. En 2016, l'enveloppe s'élève à 151,8 M€ avec un objectif de favoriser les alternatives au placement, en renforçant l'accompagnement des familles dans leur fonction parentale (prévention et protection en hébergement ASE et protection et prévention pour les enfants à domicile).

PRÉVENTION MÉDICO-SOCIALE, AIDE À LA FONCTION PARENTALE ET À L'ENFANT

La prévention et le soutien à la parentalité sont inscrits au cœur de la loi de 2007 réformant la protection de l'enfance. En 2016, le Département mobilisera 9,5 M€ à cette politique : **6,7 M€ consacrés au soutien financier des établissements d'accueil du jeune enfant**, 1,49 M€ pour la PMI, 728 000 euros pour la formation des assistants maternels et 357 000 euros pour planification et éducation familiale. En matière de places d'accueil pour les jeunes enfants, **le Département concentrera ses efforts sur le soutien au fonctionnement des structures d'accueil.**



545
MILLIONS

**Les solidarités,
au cœur
des compétences**



270 M€
Cap sur
l'aménagement
du territoire



ROUTES

En 2016, le Département mobilisera près de 50 M€ pour répondre aux attentes des Seine-et-Marnais sur le domaine routier :

31 M€ d'investissement viendront notamment améliorer l'aménagement et l'exploitation du réseau routier, dans l'objectif de renforcer la qualité du réseau des 4 500 km de routes départementales.

DÉVELOPPEMENT LOCAL

Avec deux nouveaux contrats - le Fonds d'équipement rural (FER) et le Contrat intercommunal de développement (CID) - le Département revoit sa politique de **soutien à l'investissement des collectivités** pour financer des projets au plus près des besoins des habitants. Cette année, ce sont 15 M€ qui y seront consacrés.

AGRICULTURE

C'est une **filière économique** dans laquelle le Département souhaite **intervenir**. 400 000 euros d'investissement lanceront le projet de plateforme seine-et-marnaise d'approvisionnement des cantines des collèges et de la restauration collective en produits agricoles de proximité.

ENVIRONNEMENT

Avec son budget 2016, le Département réoriente sa politique de protection de l'environnement autour des enjeux environnementaux autant que de développement économique. En 2016, **8,9 M€ d'investissement** seront consacrés à la politique de l'eau, dans l'assainissement, l'eau potable et le laboratoire d'analyses.

TRANSPORTS SCOLAIRES

Avec un contexte particulièrement difficile pour les finances départementales, les élus ont été amenés à revoir la gratuité des transports scolaires en demandant une participation aux familles. Néanmoins, le Département **continue d'assurer 86 % du coût réel des transports scolaires** en circuits spéciaux.

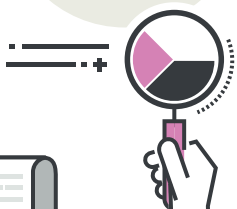
TRANSPORTS

Une réflexion est menée au travers de ce budget pour se recentrer sur le réseau Seine-et-Marne Express.

8 M€ sont inscrits en investissement pour des participations à des projets importants : liaison TCSP Esbly Val d'Europe, pôles gares, stations multimodales de covoiturage, mise en accessibilité.

SÉCURITÉ DES BIENS ET PERSONNES

Le Département s'engage pour la sécurité des biens et des personnes avec plus de 111 M€ consacrés en grande partie au Service départemental d'incendie et de secours - **soit environ 10 % du budget total du Département**.





117 M€
La réussite
des collégiens
en première ligne

ÉDUCATION ET FORMATION

Le Département consacrera 101 M€ à la réussite scolaire des jeunes seine-et-marnais.

65 M€ d'investissement dont 48 M€ pour les constructions, réhabilitations, extensions et grosses réparations de collèges.

- Démarrage des opérations pour la construction d'un collège à Dammartin-en-Goële.
- Réhabilitation de la demi-pension du collège Stéphane Mallarmé à Fontenay-Trésigny.
- Extension-réhabilitation du collège Jean Campin à la Ferté-Gaucher.
- Livraison du collège de Magny-le-Hongre.

Pour l'enseignement supérieur, on peut citer une participation aux équipements par exemple 1,2 M€ à l'ICAM ou 1,4 M€ à l'Institut des métiers et de l'Artisanat.

36,6 M€ en fonctionnement seront consacrés à la vie des collèges :

- 25,2 M€ de dotations aux collèges.
- Près de 4 M€ pour l'action éducative.
- 7,5 M€ pour l'entretien des bâtiments.

POLITIQUE JEUNESSE, SPORTS ET LOISIRS

Les dépenses iront en 2016 à deux domaines principaux : "activités sportives" et "jeunesse et loisirs" en faisant de cette politique des outils d'aménagement du territoire et d'animation locale.

3,4 M€ sont proposés au titre des activités sportives dont l'investissement auprès des communes et le soutien au sport au collège et près de 900 000 euros à la jeunesse et loisirs.

POLITIQUES CULTURELLES ET ARCHIVES DÉPARTEMENTALES

Pour redonner du sens, de l'efficacité et de la lisibilité à la politique culturelle du Département, compétence facultative du Département, les Musées départementaux et Blandy-les-Tours développeront notamment une nouvelle stratégie culturelle.

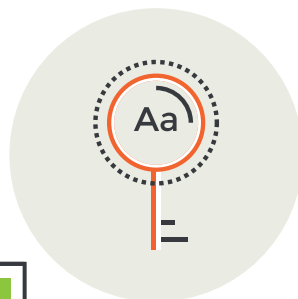
6,2 M€ en fonctionnement

3 M€ en investissement

Les archives départementales, compétence régaliennne obligatoire disposeront de 406 400 euros dont 34 900 euros en investissement.

TOURISME

Avec 4,7 M€ consacrés au tourisme cette année dans le budget 2016, le Département souhaite s'attacher à soutenir, développer et conforter des dynamiques diversifiées : aménagement du territoire, économie, culture et patrimoine. Cela se concrétisera avec des aides à l'équipement, à l'hébergement touristique, aux manifestations et spectacles et la Rando des 3 châteaux.





227 M€

Maîtrise des ressources internes

189 M€ CONSACRÉS À LA MASSE SALARIALE EN 2016

La préparation budgétaire s'est attachée à une fine maîtrise de la masse salariale. C'est chose faite grâce à des efforts de gestion et de rationalisation : elle n'augmente que de 0,4 %, malgré une augmentation de fait, due aux différents paramètres - vieillissement des agents, avancement des carrières et de l'augmentation réglementaire obligatoire.

BÂTIMENTS

Plus de 10,899 M€ seront consacrés aux bâtiments départementaux : entretien, mise en accessibilité ou travaux de performance énergétique. Une enveloppe est notamment prévue pour la mise en service d'une deuxième salle des serveurs, indispensable à la sécurité du système d'information du Département, prête à prendre le relais de Savigny en cas de panne majeure.

MOYENS GÉNÉRAUX

Le budget alloué cette année aux moyens généraux est marqué par une **rationalisation des achats** et l'arrangement des crédits qui se traduit par une diminution de 211 644 euros trouvée sur les frais d'alimentation, les catalogues et imprimés, les prestations de services, les frais de représentation et de réception.

CABINET - COMMUNICATION

Un effort particulier a été mené pour **diminuer de 56 000 euros** le budget du Cabinet, notamment sur la gadgeterie et les fournitures. Le budget du magazine a été réduit (moins de numéros dans l'année).

PRESTATIONS SOCIALES

Le budget 2016 maintient la subvention au Comité des œuvres sociales à un haut niveau, plus d'1 M€.



+ SÉSAME

Tous les chiffres et l'animation vidéo pour bien comprendre le budget



Présentation du budget 2016 et des perspectives financières lors de la réunion des directeurs du 8 mars dernier, en présence de Jean-Jacques Barbaux.



CARRIÈRE

LES ATELIERS DE LA MOBILITÉ

Même en interne, la recherche d'un poste répond à des codes parfois difficilement connus ou mal maîtrisés.

Déclinés en trois thèmes (projet et mobilité professionnels ; aide à la rédaction des lettres de motivation et CV ; préparation à l'entretien) et ne nécessitant aucun pré requis, ces ateliers animés par les professionnels de la DRH apportent outils et méthode. Chaque agent peut s'inscrire à un ou plusieurs ateliers. Ouverts à tous les agents - en fonction des places disponibles - la priorité est cependant donnée à ceux qui en font la demande lors de leur EAE.

Prochaines dates :

- Construire sa mobilité : 8 avril, 9 juin et 1^{er} juillet
- CV et lettre de motivation : 7 avril, 5 mai, 10 juin et 7 juillet.
- Aide à l'entretien de recrutement : 19 mai, 16 juin et 6 juillet.



INFOS ET INSCRIPTION

Sésame > Ressources humaines
> Évoluer professionnellement
> Un projet de mobilité ? À vous de jouer !

CONCOURS ET EXAMENS

OBJECTIF RÉUSSITE

Pour faciliter l'intégration et l'évolution professionnelle de ses agents, le Département favorise les dispositifs de préparation aux concours et examens professionnels.

Se préparer

Alors que la plupart des concours et examens professionnels sont organisés un an sur deux, les préparations sont désormais accessibles sans condition d'ancienneté au Département (la règle d'ancienneté d'un an exigée pour pouvoir accéder à une préparation est supprimée).

Se documenter

Annales corrigées, manuels de culture territoriale et de politiques publiques, méthodes pour les entretiens avec le jury sont disponibles au prêt sur Sésame > Intradoc77.

Se former en ligne

Vous avez des difficultés à vous déplacer en raison d'un handicap ou de toute autre raison médicale reconnue/attestée par la médecine de prévention ?

Ou vous avez échoué au concours ou à l'examen après avoir suivi avec assiduité une première préparation CNFPT ?

Pensez à l'e-learning, des leçons simples et pédagogiques ainsi que des exercices et des évaluations rédigés par des auteurs experts de la fonction publique territoriale.

Les conditions d'accès à ces formations sont les mêmes que pour les formations présentielles (assiduité lors de la première préparation, présentation du concours ou de l'examen préparé, etc.).

NOUVEAU

CSF : DES SOLUTIONS FINANCIÈRES POUR LES AGENTS

Depuis le 1^{er} janvier, le Département a passé une convention avec le Crédit Social des Fonctionnaires (CSF), association loi 1901, permettant aux agents du Département, quel que soit leur statut, de bénéficier d'une large palette de prêts et de services financiers pour réaliser leurs projets.



SÉSAME Ressources Humaines > Prestations sociales



BON À SAVOIR

DON DE JOURS DE CONGÉS À UN COLLÈGUE

Depuis 2012, notre règlement intérieur du temps de travail prévoit la possibilité de faire le don d'une partie de ses jours de RTT à un collègue parent d'un enfant de moins de 20 ans qui est atteint d'une maladie très grave. Un nouveau décret (28 mai 2015) étend ce dispositif et fixe également les conditions d'application.

Peuvent désormais faire l'objet d'un don :

- les RTT (en totalité) ;
- les congés annuels (dans la limite de 7 jours) ;
- les jours de congés posés sur un compte épargne temps (dans la limite de 60 jours).

En raison de l'annualisation du temps de travail, les agents des collèges ne peuvent donner que des jours placés sur leur compte épargne temps (CET). Les assistants familiaux ne peuvent donner que des congés annuels.



SVP RH

Statut, question d'ordre général sur les droits et devoirs, la carrière...

La plateforme téléphonique de la DRH est à votre écoute du lundi au vendredi de 9h à 12h et de 14h à 17h au 01 64 14 77 14 ou par mail à plateforme-rh@departement77.fr

Demander un don

L'agent demandeur remplit et envoie à la DRH (cellule Tempo) sous pli confidentiel le formulaire disponible sur Sésame et un certificat médical (établi par le médecin qui suit l'enfant, il atteste de la particulière gravité de la maladie, du handicap ou de l'accident, rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants auprès de l'enfant). Puis, la DRH diffuse par mail à l'ensemble des agents un appel aux dons. Un numéro est attribué à chaque appel afin de respecter l'anonymat du bénéficiaire.

Faire un don

Suite à l'appel de la DRH, les "donneurs" remplissent le formulaire disponible sur Sésame en indiquant le nombre de jours cédés et le numéro du don. Le don doit être validé par le chef de service.

Le don est effectué sous forme de jour entier. Il peut être réalisé jusqu'au 31 décembre de l'année en cours pour les RTT et les congés annuels (les jours ainsi donnés sont utilisables jusqu'à cette même date). Les jours placés sur un CET peuvent être cédés à tout moment. Ils doivent être eux aussi utilisés avant le 31 décembre de l'année en cours.



AGENDA RH

Cérémonie des médailles :
11 avril

Commission administrative paritaire (CAP) : 5, 8 et 12 avril

Comité technique :
31 mai

Séminaire des formateurs internes :
juin

CAP (promotions internes et avancements de grade) : 2, 3 et 7 juin

Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail :
22 mars et 21 juin

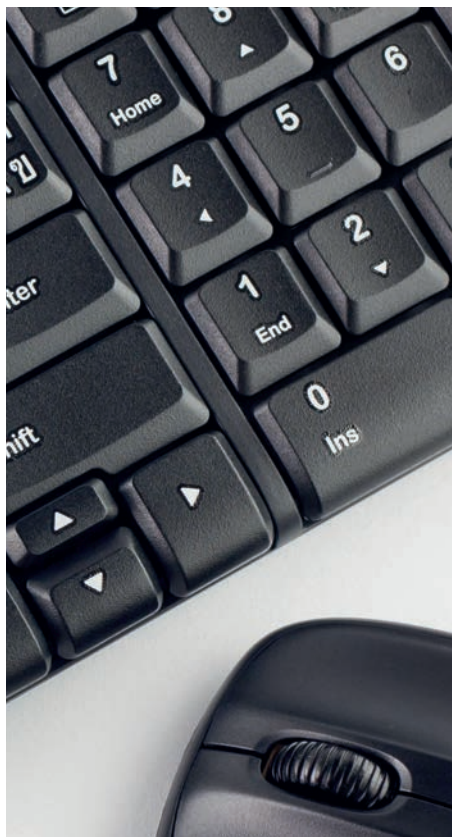
Accueil ATTEE :
1^{er} juillet

Utiliser les jours donnés

La DRH verse les jours donnés sur le compte "Congé jours donnés droit" du bénéficiaire, sur Tempo. Sa durée est plafonnée à 90 jours par enfant et par année civile. Les jours peuvent être pris de manière continue ou fractionnée. L'absence du service de l'agent peut excéder trente et un jours consécutifs. Il peut également cumuler ses jours de congés, y compris congés bonifiés, avec les

jours de repos donnés. Pendant ce congé, assimilé à une période de service effectif, l'agent bénéficie du maintien de sa rémunération (à l'exclusion des primes et indemnités non forfaitaires qui ont le caractère de remboursement de frais et des primes non forfaitaires qui sont liées à l'organisation et au dépassement du cycle de travail).





Prochainement

Des conseils pour mieux utiliser votre messagerie avec notamment l'harmonisation de nos signatures.

PRATIQUE

MICROSOFT OFFICE : WORD, EXCEL, POWERPOINT ET OUTLOOK ÉVOLUENT VERS LA VERSION 2013

Dans le cadre de la modernisation des outils informatiques, la DSI débute en avril la migration d'Office 2003 vers Office 2013 sur tous les postes du Département.

Les logiciels Outlook, Word, Excel et Powerpoint seront ainsi remplacés. Les applications métiers (ex. Elise, Actes77 ou Solis) ont été mises à niveau (ou le seront) pour supporter ces évolutions d'Office 2013.

De même, les fichiers bureautiques Office 2003 (.doc, .xls, .ppt) seront compatibles avec cette nouvelle version.

À noter : pour faciliter les échanges de fichiers entre les agents, les formats d'enregistrement seront proposés systématiquement en version Office 2003.

Calendrier prévisionnel pour l'année 2016 :

- jusqu'en juillet : ensemble des sites du campus melunais,
- été : agences routières territoriales et centres d'exploitation de la route,
- septembre : sites culturels,
- avant la fin d'année : Maisons départementales des Solidarités

Pour vous aider :

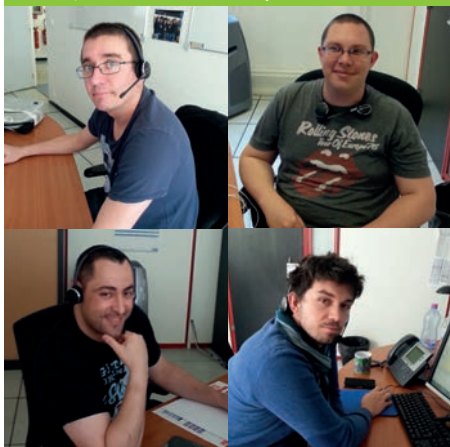
11 modules d'e-learning (vidéo explicative commentée) sont d'ores et déjà à votre disposition pour découvrir votre nouvel environnement sur <http://elearningoffice2013.azurewebsites.net/index.html> et sur Sésame. Lors du déploiement sur votre site, dont vous serez informé(e) préalablement, un agent de la DSI sera présent pour répondre à vos questions.



SÉSAME

Des guides de prise en main seront également à votre disposition

L'assistance téléphonique de la DSI est aussi à votre écoute au 01 64 14 74 47 (7 74 47 en interne) du lundi au vendredi, de 8h30 à 17h30.



Rudy, Nasser et les 2 Julien sont à votre écoute.

Nouveau Des changements au Conseil d'administration



Suite à la démission de Tristan Brayat de son poste de président du COS, bien qu'il reste administrateur au sein de l'association, le

Conseil d'administration a élu une nouvelle présidente. **Régine Millet** a pris ses fonctions le 1^{er} janvier 2016. Déjà investie dans l'association depuis de nombreuses années, puisqu'elle faisait déjà partie du Bureau du COS en qualité de trésorière-adjointe, Régine Millet fut puéricultrice à la Maison départementale des Solidarités de Roissy-en-Brie, aujourd'hui retraitée. Valérie Baron, qui était administratrice, devient trésorière-adjointe.

Souvenir de voyage



Grâce au COS, 30 personnes sont parties 8 jours faire une croisière aux Antilles en janvier (croisière Perles des Caraïbes). Le groupe a pu visiter plusieurs îles paradisiaques : Catalina, Antigua, Guadeloupe, St-Martin... Selon les retours que le COS a pu recevoir, les participants ont fait un voyage inoubliable, magnifique, magique... une croisière de rêve.

COMMENT JOINDRE LE COS ?

Par courrier :

COS Département
de Seine-et-Marne
CS 50377
77010 MELUN Cedex

Par téléphone, numéro unique :

01 64 14 75 05 (de 9h
à 11h30 et de 14h à 16h)

Par fax : 01 64 14 75 66

Par mail :

cos@departement77.fr

Sur place, pendant les permanences :

45, rue du Général
de Gaulle à Melun,
le lundi et le vendredi
de 12h45 à 14h.

SÉSAME Après le travail

Jeu Festival Montereau Confluences



Partenaire de ce festival musical de premier plan (près de 65 000 spectateurs y ont participé en 2015), le **Département vous offre 2 places** pour assister à ce week-end de concerts les 3 et 4 juin à Montereau-Fault-Yonne.

Au programme :

Michel Polnareff, Garbage, Maître Gims, Selah Sue, Marina Kaye, Aaron, Brigitte, Alain Chamfort, David Carreira, Birdy Nam Nam, Fine Young Cannibals, Vintage Trouble, Minuit...

Pour participer, envoyez votre adresse postale par mail à com.interne@departement77.fr **avant le 22 avril** 3 agents seront tirés au sort et recevront 2 entrées.

Bonne chance !

➤ **Parc des Noues**

Tarif : 15€

(12 € avec le COS)

Infos et résa :

01 64 70 44 14

www.festival-montereau.fr

Portrait

**Nathalie Vérité, adjointe au chef du service des bâtiments à la Direction de l'Architecture, des Bâtiments et des Collèges (DABC)
Professeure d'aikibudo**

“

Cet art m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi.

Depuis septembre 2015, le jeudi midi, Nathalie revêt la tenue de professeure d'une discipline peu connue, l'aikibudo, qui puise ses racines dans les écoles traditionnelles du patrimoine martial japonais.

Issue d'une famille sportive, Nathalie s'initie à la gymnastique dès 4 ans et danse pendant 20 ans. À la recherche d'une pratique originale, elle rejoint, à Mennecey (Essonne), le club d'aikibudo, art martial de défense qu'elle pratique maintenant depuis 15 ans avec son compagnon.

L'équipement complet, porté par les pratiquants avancés (à partir du 1^{er} dan, pour une discipline qui en compte 9), se compose d'une jupe (hakama), d'un kimono et parfois d'armes en bois.

“Les valeurs sont proches de celles du judo, explique-t-elle. Maîtrise de soi, discipline et respect du professeur comme de l'adversaire, qui est considéré comme un partenaire.”

Les gestes et techniques sont variés et de plus en plus élaborés à mesure que l'on acquiert de l'expérience et de l'assurance.

“On apprend à se déplacer, à chuter, à esquiver, puis on passe aux clés articulaires, au maniement du sabre, aux immobilisations... L'objectif n'est pas de blesser, mais de contrôler l'autre et de retourner sa force contre lui.” L'entraînement, mixte, privilégie la convivialité. Il n'y a pas de compétition, pas de catégorie.

“Si cet art développe la coordination et la condition physique, il m'a surtout aidée à renforcer ma confiance en moi, à canaliser mon énergie, à dépasser les difficultés et à prendre du recul face à une situation de conflit.” Autant de qualités qui l'accompagnent tous les jours dans sa vie de maman et de chef de projets à la DABC.

Après des années à assister son professeur, Nathalie passe avec succès son brevet d'État en 2012 puis son diplôme d'État en 2015 - une satisfaction après beaucoup de travail. Elle souhaite aujourd'hui transmettre sa passion. Accueilli par l'EONG, son cours est ouvert aux agents du Département. Rejoignez-la à la pause déjeuner !



Club Sport et loisirs de la gendarmerie

Dojo de l'École des officiers de la gendarmerie nationale (EONG)
Le jeudi, 12h-13h30 - Dès 16 ans
Cours d'essai gratuit possible.

➔ aikibudo.eslgmelun@gmail.com