

# Diapason

**#186**  
AUTOMNE 2016

➕ SÉSAME

\_P8 DOSSIER

## RESSOURCES HUMAINES : QUOI DE NEUF ?



**SEINE & MARNE**  
LE DÉPARTEMENT





## FÉLICITATIONS AUX MÉDAILLÉS !

25, 30 ou 35 ans de service public, ça se fête ! Les 14 (notre photo) et 18 octobre, ce sont plus de 80 agents qui ont reçu une médaille d'honneur. L'occasion pour les élus et la direction générale de saluer l'implication et la diversité des professionnels du Département.



## 4<sup>e</sup> RONDE À VÉLO, LE 9 OCTOBRE

La mythique Route Ronde, qui ceinture la forêt de Fontainebleau, était en partie fermée aux véhicules motorisés. Près de 1 800 cyclistes de tous âges ont (re)découvert des patrimoines naturels, culturels et historiques uniques.

Les agents de la Direction principale des routes (DPR) ont été très actifs. Pendant que les agents de l'Agence routière territoriale de Moret ont assuré la sécurité du parcours, ceux du Service de la circulation et de la sécurité routière ont sensibilisé petits et grands aux dangers de la route.

➔ Retrouvez plus d'images de l'événement sur Sésame



## RENTRÉE SCOLAIRE, LES 1<sup>er</sup> ET 2 SEPTEMBRE

À Melun comme dans 127 collèges, les équipes en charge de l'éducation ont préparé cette rentrée qui a vu plus de 69 000 élèves reprendre le chemin des cours. Lors de sa visite de rentrée, le Président Jean-Jacques Barbaux a pu encourager les agents départementaux, partie intégrante de la communauté éducative.

➔ Retrouvez le diaporama de cette rentrée sur Sésame

## ÉDITORIAL

# QUELLE SEINE-ET-MARNE EN 2030 ? C'EST À NOUS DE LE DÉCIDER !



Au Congrès des maires  
de Seine-et-Marne,  
le 30 septembre à  
Dammarie-lès-Lys

Ces dernières années, notre paysage institutionnel a connu de nombreuses mutations : création de nouvelles intercommunalités, mise en place de la Métropole du Grand Paris, disparition de la clause de compétence générale pour les départements et les régions...

Pour faire face à ces nombreux enjeux, le Département s'est engagé dans une démarche prospective ambitieuse de réalisation d'un Livre blanc "Seine-et-Marne 2030, l'Île-de-France des possibles", marquant ainsi une nouvelle dynamique pour ses territoires, dans leurs diversités et leurs richesses, mêlant les aspects urbains et ruraux.

Ce Livre blanc sera présenté à l'ensemble de nos partenaires territoriaux au début de l'année 2017. Mais dès le mois d'octobre, l'ensemble des élus locaux ont la parole. Les agents ne sont pas oubliés : nos experts seront aussi mobilisés. Car c'est ensemble, autour d'enjeux partagés issus de nos territoires, que nous porterons cette démarche ambitieuse pour le rayonnement de la Seine-et-Marne !

**\_JEAN-JACQUES BARBAUX**  
PRÉSIDENT DU DÉPARTEMENT  
DE SEINE-ET-MARNE

## + INFOS

Suivez toute l'actualité  
du Livre blanc  
et contribuez au projet  
sur Sésame

### DIAPASON,

**C'EST AUSSI UN E-MAG À  
FEUILLETER EN LIGNE SUR  
DIAPASON-SEINE-ET-MARNE.FR**



Diapason n° 186 - Automne 2016 - Directeur de publication : Jean-Jacques Barbaux. Coordination : Direction de la Communication, Pôle Communication interne, Irène Mathoulin et Magali Charton. Crédits photos : Patrick Loison, Fédération Française de Roller Sports, DR. Conception et mise en page : Beaufort / Zébra. Impression : Perigraphic. Imprimé sur papier PEFC.

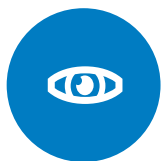
Département de Seine-et-Marne - Direction de la Communication

Pôle Communication interne - Hôtel du Département - CS 50377 - 77010 Melun Cedex



## SOMMAIRE

- 4 [Actualités](#)
- 8 [Dossier](#)
- 13 [À votre service](#)
- 15 [Entre nous](#)
- 16 [Portrait](#)



## LES PRIORITÉS DE L'AUDIT

- > DGAS : l'autonomie et l'aide sociale à l'enfance
- > DGAA : étude organisationnelle de la DABC et de la DADT
- > DGAR : organisation des fonctions ressources et articulation avec les autres directions
- > Réflexion sur la fonction des Observatoires



## CALENDRIER

- > jusqu'à décembre 2016 : état des lieux
- > janvier-mars 2017 : élaboration de propositions
- > mars-mai 2017 : plan d'actions hiérarchisé



## “Mettre en adéquation notre organisation avec le projet politique”

### INTERVIEW

**BENOÎT ROCHAS**

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT AUX RESSOURCES (DGAR), COORDONNE, SOUS LA RESPONSABILITÉ DU DGS, UN PROJET DE GRANDE AMPLIEUR : L'AUDIT ORGANISATIONNEL ANNONCÉ PAR JEAN-JACQUES BARBAUX DÈS SON ÉLECTION À LA TÊTE DU DÉPARTEMENT EN AVRIL 2015.

**Un projet d'évaluation de l'organisation globale des services, ainsi qu'une étude plus spécifique de l'organisation de la DGA Solidarités (DGAS), ont débuté en juin 2016. Pourquoi une telle démarche ?**

L'exécutif a été renouvelé et l'équipe de direction générale est aujourd'hui stabilisée. Pour répondre plus facilement aux orientations définies par les élus et affirmer notre positionnement auprès de nos partenaires institutionnels et de nos prestataires parapublics (établissements, organismes satellites), faire évoluer notre organisation est indispensable.

**Il ne s'agit pas seulement de modifier les organigrammes ?**

Non, l'enjeu est de mettre en adéquation l'organisation des services avec le projet politique de la collectivité, mais aussi veiller à ce que notre fonctionnement soit plus fluide et plus sécurisé. C'est une demande forte des agents eux-mêmes dans un contexte de réforme territoriale, au sein d'institutions franciliennes en mutation profonde.

**Comment se déroulera la démarche ?**

Le 13 septembre, un premier comité de pilotage avec l'ensemble des DGA a décidé de traiter en particulier certains enjeux (lire ci-contre) parmi d'autres plus secondaires ou moins transversaux. Chaque enjeu sera travaillé selon une méthodologie et un calendrier propres.

**Comment allez-vous mettre à contribution les agents concernés ?**

Des entretiens individuels et collectifs ont déjà été réalisés auprès des équipes de la DGAS du 14 au 21 septembre. D'autres sont en cours avec celles de la DGAA et de la DGAR des directions ressources rattachées au DGS et des SG. Les agents feront part de leur analyse de la situation et, le cas échéant, de leurs propositions d'évolution. En parallèle, les documents internes à la collectivité seront analysés. Suivront un état des lieux global et des préconisations d'évolution qui seront travaillées dans un second temps.

**Pourquoi faire appel à un cabinet extérieur ?**

ENO Conseil intervient exclusivement auprès du secteur public dans des domaines très variés : organisation, management des ressources humaines, conduite de projet, conduite du changement et évaluation des politiques publiques. Son regard extérieur et son expertise nous seront très utiles. Ces professionnels sont par ailleurs soumis à un strict devoir de confidentialité. Les informations qui leur seront communiquées feront l'objet d'une analyse globale qui garantira l'anonymat des données.

### PARTICIPEZ

Pour contribuer directement à la réflexion, poser une question ou proposer une contribution, envoyez votre message à [CD77@enoconseil.com](mailto:CD77@enoconseil.com). Les messages postés sur cette adresse ne sont accessibles qu'aux consultants d'ENO et ne sont pas diffusés.



**SÉSAME**

Retrouvez une description du projet, de ses acteurs et un calendrier dans la page dédiée

## DÉMATÉRIALISATION DES PIÈCES JUSTIFICATIVES COMPTABLES

# QUEL IMPACT POUR VOUS ?

En 2009, le Département a entamé la dématérialisation de ses échanges avec la Paierie départementale. Les pièces comptables (mandats, titres et leurs bordereaux récapitulatifs) sont transmises uniquement en version numérique tout comme certaines pièces justificatives (PJ).

En application des dispositions législatives, le Département va recevoir de ses fournisseurs, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017, une partie de ses factures et des pièces annexées sous format numérique.

Le Département a fait le choix de gérer dans une chaîne de traitement entièrement numérisée, la totalité de ses factures et pièces annexes dès le 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour éviter de devoir traiter simultanément une partie des factures sous format papier et une autre sous format numérique, mais aussi pour fluidifier et améliorer nos échanges avec la Paierie. Ce qui nous parviendra sous format papier sera donc numérisé à l'entrée par le service Courrier.

Toute la chaîne de traitement des factures sera donc dématérialisée et de nouvelles procédures vont accompagner ce changement.

AUJOURD'HUI		DEMAIN (À PARTIR DU 1 <sup>ER</sup> JANVIER 2017)	
Ce qui existe	Ce qui ne change pas	Ce qui change	
Documents contractuels		<b>Mise à jour des clauses</b> pour rendre obligatoire les mentions permettant le traitement dématérialisé de la facture	
Engagement comptable dans Grand Angle Engagement juridique (Bon de commande, OS)		<b>Édition, à partir de Grand Angle, d'un bon d'engagement</b> (pour transmettre à l'entreprise les informations obligatoires = N° de référence à rappeler et code service)	
Prestation / Livraison		<b>Constatation du service fait</b> (à partir d'un formulaire en amont de la réception de la facture, si possible)	
Réception de la facture papier (dans les services ou au service Courrier)		Réception de la facture papier au service Courrier	Réception des factures dématérialisées dans Chorus Pro avec une <b>Interface Chorus Pro / Grand Angle</b>
Diffusion par le service Courrier		<b>Numérisation</b> sur une application dédiée et <b>rattachement des factures et leurs PJ dans Grand Angle par le service Courrier</b>	
Réception de la facture au secrétariat des Directions		Réception des factures par les SAF dans Grand Angle	
Constatation du service fait		À partir du formulaire de constatation de service fait (si pas possible avant la réception de la facture)	
Liquidation par les SAF*		Liquidation par les SAF* à l'appui du formulaire de constatation du service fait	
Transmission des factures et PJ en 3 exemplaires papier à la Direction des finances		Transmission des PJ à partir de pièces numérisées dans la liquidation (en un seul exemplaire)	
Validation Finance			
Certification du service fait			

### ► Contacts

**Sarah BEYLAT (DF)**, pour toute question fonctionnelle ou  
**François-Gaëtan PAGES (DSI)**, pour toute question technique

\*Services administratifs et financiers





## NEIGE OU PAS, ILS SONT LÀ !

**Du 14 novembre 2016 au 13 mars 2017,**

les agents de la Direction principale des routes se tiennent prêts à intervenir 24 heures sur 24, 7 jours sur 7, afin d'assurer la sécurité des usagers sur les 4 325 kilomètres de routes départementales.

Ce dispositif dit de "viabilité hivernale" inclut des outils d'information en temps réel : alerte météo par mail ou SMS (inscription sur [seine-et-marne.fr](http://seine-et-marne.fr)), serveur vocal (gratuit sur poste fixe) au 0800 077 001, informations sur le site Internet et les réseaux sociaux (Facebook et Twitter)...

Bon courage à nos 310 collègues !



## SOLIDARITÉ LES "ASSFAM" ONT LEUR GUIDE

Au sein de la Direction générale adjointe de la solidarité (DGAS), deux astreintes téléphoniques fonctionnent au titre de l'aide sociale à l'enfance, en dehors des heures de fonctionnement des services. L'une est destinée aux assistants familiaux employés par le Département pour les aider lorsqu'ils sont confrontés à des situations soudaines et difficiles. L'autre, en lien avec les Parquets, consiste à assurer une continuité du dispositif de protection de l'enfance pour les mineurs nécessitant une protection immédiate.

Face à une forte augmentation des appels reçus par ces deux astreintes (appels multipliés par 2 voire par 3 sur les 5 dernières années), un bilan quantitatif et qualitatif a été dressé en 2014. Plusieurs pistes d'amélioration ont été proposées, dont la création d'un guide destiné aux assistants familiaux balayant les situations qui peuvent se produire. Ce guide, diffusé en octobre à l'ensemble des assistants familiaux, a été réalisé par des professionnels de la DGAS, et a bénéficié de la collaboration d'assistants familiaux. Les prochaines étapes consisteront notamment à créer des outils pour les professionnels chargés des astreintes.

➔ **Contact** Véronique CHETANEAU, DEAF

➕ **SÉSAME** Espace métiers > Pratiques sociales et médico-sociales (Ressources enfance, adolescence famille)

JEU

## GAGNEZ 2 ABONNEMENTS AUX SCÈNES RURALES

77



Act'Art, l'opérateur culturel du Département lance une nouvelle saison des Scènes rurales, une programmation de spectacles donnés dans les communes rurales de Seine-et-Marne par de talentueux artistes. Gagnez deux abonnements à quatre spectacles des Scènes rurales, en envoyant vos coordonnées (postales, mail et téléphone) à [com.interne@departement77.fr](mailto:com.interne@departement77.fr) avant le 30 novembre 2016. Deux agents seront tirés au sort parmi les participants. Bonne chance !

### Au programme, par exemple :

#### Stoïk, de la compagnie Les Gûms

Cirque, jeu clownesque et musique pour un duo tendre et farceur. Ils sont deux sur scène, elle, avec sa petite silhouette de Bécassine et lui, encombré de son grand corps dégingandé et mollasson. Gentiment ridicules et souvent vulnérables, ils essaient toujours de bien faire mais rien ne marche comme ils voudraient. Avec presque rien, une table, deux chaises, leur fausse maladresse et leur vrai talent de clown et d'acrobate, ils présentent des tranches de vie où la virtuosité et l'agilité vont crescendo. Dans une succession de situations burlesques, ils glissent du quotidien le plus banal à un univers absurde et déjanté qui leur ressemble. Ce duo hors du commun distille sa petite musique drôle et attachante dans un univers léger, comique et poétique !



## 6,82 %

C'est le taux d'emploi des agents en situation de handicap du Département au 31 décembre 2015 (6,36 % en 2014 et 6,26 % en 2013), soit 311 agents. Les achats effectués auprès des établissements de travail protégé sont aussi comptabilisés.

Cette progression est le résultat de la politique de recrutement et d'accompagnement des personnels handicapés.

**+** **INFOS** dans le bilan social 2015, disponible sur Sésame

## BIENVENUE À



**Pascale SOLIGNAC**, nouvelle directrice des Transports. Elle exerçait précédemment des fonctions similaires au Conseil départemental du Val-d'Oise.

## LA DEESF DEVIENT LA DIRECTION DE L'ÉDUCATION

La Direction de l'Enseignement Supérieur et de la Formation (DEESF) évolue pour notamment se recentrer sur deux priorités départementales :

1. La politique de sectorisation : réduction des places vacantes dans les collèges, évolution des collèges vers des capacités d'accueil de 600 élèves, modernisation des outils de concertation, d'analyse et de cartographie, meilleur maillage territorial,
2. La gestion des personnels des collèges : plan de professionnalisation des personnels, rééquilibrage du portefeuille de collèges par agent.



## LA DIRECTION DES AFFAIRES CULTURELLES EST NÉE

Ce nouveau nom accompagne la mise en place d'un projet culturel construit par le Département avec ses partenaires. Ces nouvelles orientations, proposées au vote des élus à la fin de l'année 2016, sont le fruit d'un travail collaboratif, avec deux séminaires comme points d'orgue.

**Le 13 mai**, élus et agents en charge du développement de l'action culturelle et de la valorisation du patrimoine seine-et-marnais ont échangé sur la définition de nouvelles orientations, dans un souhait de transversalité avec d'autres champs : social, éducation, aménagement du territoire, tourisme, vie associative et sport.

**Le 4 octobre** (notre photo), les agents de la DAC, rejoints cette fois par Act'Art et d'autres agents du Département notamment, ont débattu de la mise en tourisme des musées départementaux et du château de Blandy-les-Tours. Patrick SEPTIERS et Franck VERNIN ont exprimé leur volonté commune de développement économique, touristique et culturel de ces établissements, avant que les agents ne travaillent sous la forme d'ateliers sur la déclinaison de ces orientations, à travers un échange convivial et fructueux.



### A VOS AGENDAS

#### 26 novembre

"Salon de l'habitat, bien vivre ensemble" à Montereau, organisé par la CAF de Seine-et-Marne et la Maison départementale des solidarités de Montereau



La journée de l'agent : l'occasion de rencontrer vos élus.



## Spécial ressources humaines

Alors que le Département vient d'organiser avec succès sa première "Journée de l'agent", Diapason fait le point sur l'actualité statutaire et quelques nouveautés. >>>



&gt;&gt;&gt;

# JOURNÉE DE L'AGENT : UNE BELLE RÉUSSITE POUR CETTE PREMIÈRE ÉDITION !

**Le 11 octobre, plus de 500 participants se sont rendus à l'Hôtel du Département pour la première édition de la Journée de l'agent organisée par la Direction des ressources humaines. Retour sur ce temps fort dédié exclusivement aux agents.**

## UNE JOURNÉE ENRICHISANTE POUR LES AGENTS

Grâce à une dizaine de stands, les agents ont pu aller à la rencontre de spécialistes et obtenir des informations précises et concrètes aussi bien sur la mobilité, la retraite, le COS, les prestations sociales que sur la prévention des risques ou le taï chi chuan, où des ateliers pratiques étaient proposés. *"Les interlocuteurs ont pu me fournir des réponses et des pistes pour m'aider. Ils étaient très souriants et disponibles"* témoigne un agent.

En marge des stands, des conférences, tables rondes, ateliers et rencontres métiers rythmaient chaque demi-journée. Les agents ont ainsi pu s'informer sur les sujets de leur choix. *"C'était une journée très intéressante, on a beaucoup appris"* confie l'une des participantes.

## UNE EXPÉRIENCE POSITIVE

Le retour est également positif au niveau des professionnels exposants ou conférenciers, appréciant cette expérience enrichissante : *"Cette journée nous a permis d'établir un contact direct avec nos collègues et ainsi mieux comprendre leurs besoins et questionnements."*

Pour faire de cette journée un véritable moment de partage et de convivialité entre les agents présents, ce sont plus de 100 personnes qui se sont mobilisées pour l'animation, l'organisation, l'informatique ou la logistique.

### Donnez votre avis :

[journeedelagent@departement77.fr](mailto:journeedelagent@departement77.fr)



**SÉSAME**

Visionnez la vidéo de cette journée sur Sésame



"J'en suis sortie satisfaite et agréablement surprise. J'ai apprécié cette initiative faite pour les agents, surtout les conférences étaient intéressantes. Merci encore."

"J'ai trouvé que les conférences proposées étaient adaptées et correspondaient bien aux thématiques annoncées. Elles ont permis un échange nourri entre collègues et elles laissaient la place aux questions/réponses."

"Je souhaite d'abord remercier le Département pour la réalisation de ce projet, après une demie journée c'est compliqué. Enfin, c'est une chance d'avoir assisté à des projets de ce type. Bravo !"



&gt;&gt;&gt;

# PPCR : UN PROTOCOLE QUI FAIT ÉVOLUER LA CARRIÈRE DES FONCTIONNAIRES

## PPCR :

### MISE EN ŒUVRE ÉCHELONNÉE DANS LE TEMPS

Adoptées par le gouvernement et les partenaires sociaux en mai 2015, les différentes dispositions seront mises en œuvre par les collectivités au gré de la parution des décrets d'application. Un certain nombre de décrets devraient paraître fin décembre 2016, d'autres sont encore attendus au cours du premier semestre 2017.

1

## LE PROTOCOLE SUR LES PARCOURS PROFESSIONNELS, LES CARRIÈRES ET LES RÉMUNÉRATIONS

Signé par le Gouvernement et les partenaires sociaux, le **Protocole sur les Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations (dit "PPCR")** apporte des évolutions importantes dans la vie professionnelle des agents de la fonction publique territoriale. Sa mise en œuvre a débuté le 15 mai 2016 suite à la parution des premiers décrets d'application. Près de 450 modifications de textes statutaires ou indiciers seront nécessaires pour mettre en œuvre les dispositions prévues. Échelonnées jusqu'en 2020, quelques nouveautés sont déjà en cours de mise en œuvre.

2

## HARMONISATION DES DURÉES DE CARRIÈRES CADENCEMENT UNIQUE D'ÉCHELON

Le dispositif PPCR prévoit l'harmonisation des durées de carrières dans les trois fonctions publiques. Les avancements à l'ancienneté minimale ou à l'ancienneté maximale sont supprimés.

Le cadencement unique d'avancement dans l'échelon est basé pour la plupart des cadres d'emplois sur les anciennes durées maximales. Concernant les cadres d'emplois médico-sociaux, c'est l'ancienneté minimale qui est retenue.

Calendrier de mise en œuvre pour tous les fonctionnaires au 1<sup>er</sup> janvier 2017.

## RÉMUNÉRATION :

### LE RIFSEEP, PROCHAINEMENT MIS EN PLACE

En 2017, le Département va progressivement mettre en place le Régime Indemnitaire de Fonction Sujétion Expertise et Engagement Professionnel (RIFSEEP). Il se substituera au régime indemnitaire actuel.

L'Indemnité de Fonction, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) constituera l'indemnité principale du RIFSEEP et repose d'une part, sur une formalisation précise de critères professionnels liés aux fonctions, et d'autre part, sur la prise en compte de l'expérience professionnelle accumulée par l'agent. Ce nouveau système a notamment pour objectif de simplifier le système complexe de la rémunération indemnitaire, d'assurer une plus grande transparence dans la modulation de la rémunération et de valoriser le parcours et les acquis de chaque agent. L'IFSE remplacera la plupart des primes et indemnités existantes, sans occasionner de perte de rémunération nette.

**En effet, le niveau de primes mensuel est garanti.**



**SÉSAME** > Nos prochaines éditions



**INFOS** Le site de la fonction publique



**Contacts** DRH, SDCR

3

## RESTRUCTURATION DES GRILLES INDICIAIRES

Une restructuration des grilles de rémunération des cadres d'emplois des catégories A, B et C sera mise en œuvre progressivement entre 2016 et 2020, via notamment la réduction du nombre d'échelons et une revalorisation des points d'indice. Le protocole prévoit pour chaque fonctionnaire un déroulement de carrière sur au moins deux grades et une fin de carrière à l'échelon et à l'indice les plus élevés du grade supérieur à son recrutement.

4

### TRANSFERT PRIMES/POINTS

Autre pan important du PPCR, la transformation de primes en points d'indice a pour objectif de rééquilibrer progressivement la rémunération des fonctionnaires. En particulier afin d'augmenter le pouvoir d'achat lors du départ en retraite, une partie des primes, qui n'étaient jusqu'alors pas considérées dans le calcul de la pension, sera transformée en points d'indice. Concrètement, l'agent bénéficiera d'un ajout de 4 à 9 points majorés selon sa catégorie, compensé par un abattement (une diminution) sur les primes. Cette opération se matérialisera par l'ajout d'une ligne dans le bulletin de paie. La rémunération nette de l'agent ne sera pas modifiée.



#### CALENDRIER

2016	Catégorie B	Attribution de 6 points d'indice
2016	Catégorie A (conseillers socio-éducatifs, puéricultrices, infirmiers en soins généraux)	Attribution de 4 points majorés, en contrepartie suppression de 167 euros de primes (correspondant à 3 points).
2017	Catégorie C	Attribution de 4 points majorés. En contrepartie suppression de 167 euros de primes (correspondant à 3 points).
2017 - 2018	Catégorie A	Attribution de 9 points majorés. En contrepartie suppression de 389 euros de primes (correspondant à 7 points).

5

### ATTRACTIVITÉ DES CARRIÈRES

Aujourd'hui, le constat est fait que certains agents ne bénéficient que de peu de perspectives d'évolution. L'engagement est pris dans ce Protocole de revaloriser les déroulements de carrières et que chaque fonctionnaire puisse effectuer une carrière complète sur au moins deux grades. Le PPCR prévoit qu'en catégorie C, la carrière se déroulera sur trois ou quatre grades au lieu de trois aujourd'hui.

## Et l'EAE dans tout ça ?

Toutes les évolutions issues ou à venir du PPCR ont impliqué un déroulé particulier pour les EAE 2016. Pour certains cadres d'emplois, les décrets d'application ont un effet rétroactif. D'autres décrets doivent paraître, mettant pour le moment en suspens un certain nombre de points habituellement examinés en EAE, comme l'évolution du régime indemnitaire. Néanmoins, l'EAE reste un rendez-vous incontournable entre votre supérieur hiérarchique et vous, notamment pour définir vos besoins de formation.

#### A RETENIR

#### SUR VOTRE FICHE DE PAIE

Pour les fonctionnaires de catégories B ou A sur les grades de conseiller socio-éducatif, puéricultrice ou infirmier en soins généraux, la transformation de primes en points d'indice prend effet au 1<sup>er</sup> janvier 2017 avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

Une ligne intitulée "transfert primes/points" est créée, indiquant le montant du retrait de primes, contrepartie de la revalorisation des indices de traitement.

Pour les agents de catégories A et C, cette mesure prenant effet au 1<sup>er</sup> janvier 2017, elle se concrétisera sur la fiche de paie au cours du premier trimestre 2017, avec un effet rétroactif si besoin.





La collectivité s'attache à reconnaître et à valoriser les formateurs internes notamment par la mise en place d'une démarche d'accompagnement et de professionnalisation.

&gt;&gt;&gt;

## SÉMINAIRE DES FORMATEURS INTERNES : DIRECTION "L'ÉCOLE DES MÉTIERS" !

Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, le réseau de formateurs internes était composé de 140 agents. Chaque année, une quarantaine de nouveaux formateurs internes en moyenne s'engagent dans le dispositif. Le 22 septembre, 81 d'entre eux ont participé au séminaire annuel au centre du Rocheton, à La Rochette. Organisée par le service formation de la Direction des ressources humaines, cette sixième édition était axée autour du jeu et de la pédagogie ludique.

Daisy Luczak, conseillère départementale de Fontenay-Trésigny, représentant le Président, a ouvert cette sixième édition et salué la richesse que représente le réseau pour la collectivité. Jean-Claude Louchet, Directeur Général des Services a lui aussi tenu à féliciter et encourager les formateurs internes pour leur engagement, rappelant qu'*"il ne s'agit pas que de formation, c'est aussi un travail de groupe, de partage et d'accompagnement, qui amène à la formation d'une véritable communauté."*

Il a alors dévoilé la nouvelle appellation du réseau, désormais rebaptisé **"L'école des métiers"**, et annoncé les projets à venir pour le réseau. La progression de ce dispositif passera notamment par de nouveaux formats pédagogiques, avec la mise en place de nouvelles modalités technologiques d'apprentissage, qui répondent à de nouveaux besoins des agents.

Benoît Rochas, Directeur général adjoint de l'Administration et des Ressources, a souligné également le travail accompli par les formateurs dans chacun de leurs domaines puis a procédé aux côtés de Daisy Luczak à la remise des agréments, véritable reconnaissance institutionnelle de leur action.

### LE JEU, UNE AUTRE APPROCHE DE LA FORMATION

Sous l'impulsion de Chantal Barthélémy-Ruiz, formatrice au sein du CNFPT, les formateurs internes ont pu découvrir

ensuite les principes et méthodes de la pédagogie ludique. Au travers de sept ateliers, ils ont réfléchi et échangé sur l'utilisation du jeu comme outil d'animation. *"Nous avons découvert de nouvelles approches, c'est vraiment utile !"*, témoignera l'un d'eux.

Afin de mettre en pratique ces nouvelles connaissances, le matériel nécessaire a été mis à leur disposition afin qu'ils puissent démarrer la production de leurs propres outils pédagogiques. *"On repart avec de nouveaux outils dans notre panoplie, c'est un vrai apport, utilisable immédiatement."* Un travail concret qui a permis aux agents d'échanger et de partager sur ces nouvelles pratiques dans une ambiance conviviale. *"C'était une journée riche et ludique, le tout dans une grande convivialité."*

Pour clôturer cette journée, Patrick Poupel, chef du service documentation, est venu rappeler les modalités de prêts de livres. À cette occasion, les agents ont découvert les dernières ressources acquises sur la pédagogie et ont été invités à proposer l'acquisition d'ouvrages en lien avec leurs formations.

Outre la DRH, cette journée a mobilisé de nombreux agents issus des Directions de la communication, des moyens généraux et des systèmes d'information qui ont permis la réussite de ce séminaire.

**+ SÉSAME**

Ressources humaines  
> Devenir formateur interne

PENSEZ-Y !

# AIDE À LA RENTRÉE SCOLAIRE : ENVOYEZ VOTRE DEMANDE AVANT LE 31 DÉCEMBRE



## ET AUSSI

### Le supplément familial de traitement

est versé aux agents ayant au moins un enfant à charge selon certains critères que la Direction des ressources humaines vérifie chaque année. Veuillez retourner à la DRH, **avant le 30 novembre 2016**, l'attestation que vous trouverez sur Sésame

- > Ressources humaines
- > Rémunérations
- > La rémunération dans la fonction publique



## AGENDA

> **14 et 15 novembre 2016**

Séminaire retraite

> **25 novembre 2016**

Cérémonie des retraités

> **3 janvier 2017**

Atelier de la mobilité  
(construire sa mobilité)

> **12 janvier 2017**

Atelier de la mobilité  
(CV et lettre de motivation)

> **17 janvier 2017**

Atelier de la mobilité  
(entretiens de recrutement)

Le Département vous aide dans la prise en charge des frais liés à la rentrée scolaire de vos enfants. Leur inscription en cycle primaire, secondaire ou en études supérieures vous permet de bénéficier d'une aide calculée en fonction des ressources du foyer.

Pour cela, il suffit de remplir le formulaire de demande d'aide (téléchargeable sur Sésame) puis de le transmettre par courrier à la Direction des ressources humaines :

**Département de Seine-et-Marne**  
**Direction des ressources humaines**  
**Service des affaires sociales**  
**CS 50377**  
**77010 Melun Cedex**

## Attention aux délais de traitement

Différentes étapes telles que la vérification du dossier et des pièces justificatives, le calcul du quotient familial ou encore l'optimisation des commandes de bons d'achat sont nécessaires et demandent un temps de traitement conséquent. En parallèle, l'augmentation continue du nombre de dossiers accroît ce délai, actuellement estimé à trois mois.

Aussi, pour un traitement efficace et un délai optimisé, il convient de s'assurer que le dossier de demande est complet. Le manque d'éléments dans un dossier nécessite un renvoi auprès de l'agent et bloque son traitement jusqu'à ce que l'ensemble des pièces soient fournies.



**SÉSAME**

Retrouvez le formulaire à remplir sur Sésame > Ressources humaines > Prestations sociales > Rentrée scolaire

# BRAVO !

661 cartouches collectées en 2015

La DSI anime un réseau de correspondants volontaires chargés de collecter les consommables informatiques usagés (cartouches d'encre et toners d'imprimante). Aujourd'hui, 70 agents sont identifiés, contre 20 agents en 2011. Les sites concernés sont ceux de Melun, Savigny-le-Temple et les Maisons départementales des solidarités de Chelles, Coulommiers, Lagny-sur-Marne, Lieusaint, Mitry-Mory et Noisiel.

**SÉSAME** Retrouvez vos référents sur Sésame  
> Infos pratiques > Comment faire si > Je souhaite trier du papier ou d'autres déchets

**Contact**  
Séverine JOYEUX, DSI

# C'EST NOUVEAU

# UNE FLOTTE AUTOMOBILE ENCORE PLUS VERTE !



## Le Département modernise sa flotte automobile en se dotant de véhicules hybrides et électriques, à titre expérimental.

Depuis quelques mois, une borne de recharge pour véhicules électriques a été installée sur le site de Vaux-le-Pénil. Elle permet notamment au Service Courrier et accueil de la DMG ainsi qu'à la Maison départementale de Melun Val-de-Seine de tester respectivement un Renault Kangoo pour les navettes courrier ainsi qu'une Renault Zoé en pool.

Ce type de véhicules présente plusieurs avantages dont le plus important est qu'il n'y a plus besoin de carburant. Les moteurs électriques sont silencieux, leur entretien est limité et ils permettent la préservation de l'environnement en n'émettant pas de particules, ni de CO<sub>2</sub>.

Une seconde borne est en cours d'installation au 1<sup>er</sup> sous-sol du bâtiment A de l'Hôtel du Département de Melun afin d'accueillir un nouveau véhicule électrique (Renault Zoé) au pool de prêt de la DMG/SPDA.

## MICHEL PORTET

ÉDUCATEUR À LA MAISON DÉPARTEMENTALE DES SOLIDARITÉS DE MELUN VAL-DE-SEINE

« La conduite d'un véhicule électrique est agréable. J'apprécie le silence et la nervosité. Idéal pour les petits déplacements. Elle se conduit comme une voiture à boîte automatique. Attention : il faut oublier le pied gauche car le freinage est brutal ! »

**SÉSAME**  
Infos pratiques > J'ai besoin d'un véhicule de service



## LES ACTUALITÉS DU COMITÉ DES ŒUVRES SOCIALES (COS)

Toutes les offres sont à retrouver sur Sésame > Espace COS

# Entre nous 15



### Quoi de neuf ?

**Le parc de loisirs indoor "KOEZIO, pour agents spéciaux", situé à Lieusaint**

et ouvert à tous, sportifs ou non (à partir de 1m40), est adapté aux familles comme aux groupes. Cette activité favorise la cohésion d'équipe, l'entraide, la convivialité et le dépassement de soi.

[www.koezio.com](http://www.koezio.com)

Avec le COS, le billet est à 22 € (tarif unique adultes et enfants). Vous pouvez en plus bénéficier de la participation du COS de 25 %. Alors, profitez-en !

### Rappel : Arbre de Noël 2016

Cette manifestation festive pour les agents et leurs enfants, ainsi que les enfants de l'Aide sociale à l'enfance, âgés de 0 à 12 ans, aura lieu le samedi 3 décembre au Cirque Phénix à Paris (pelouse de Reuilly) à 10h30.

Si vous vous êtes inscrit(e), vous recevrez courant novembre votre carton d'invitation nominatif, nécessaire pour accéder au chapiteau, ainsi que les coupons de retrait du (ou des) chèque(s) cadeaux et du sachet de friandises.

Et aussi, avant les fêtes de fin d'année : profitez de la vente de parfums en ligne, à tarifs préférentiels, avec Capucine of Paris et de chocolats Jeff de Bruges à tarifs réduits.



### COMMENT JOINDRE LE COS ?

**Par courrier :**  
COS Département de Seine-et-Marne  
CS 50377  
77010 Melun Cedex

**Par téléphone, numéro unique :**  
01 64 14 75 05  
(permanence téléphonique de 9h à 11h30 et de 14h à 16h)

**Par fax :** 01 64 14 75 66

**Par mail :**  
[cos@departement77.fr](mailto:cos@departement77.fr)

**Sur place, pendant les permanences :**  
45, rue du Général de Gaulle à Melun, le lundi et le vendredi (pendant les vacances scolaires une seule fois par semaine, généralement le lundi) de 12h45 à 14h

## Week-ends

- **du 10 au 13/12 :**  
Prague pour les marchés de Noël

## Sorties

- **17/11 :** One man show Dany Boon à l'Olympia à Paris
- **19/11 :** Concert Reggae Roots à l'Escale à Melun
- **19/11 :** Sortie famille avec enfants "Vaiana" en avant-première au Grand Rex à Paris
- **3/12 :** Théâtre "le fusible" à la Cartonnerie de Dammarie-lès-Lys
- **17/12 :** Film au Grand Rex à Paris "Rogue One"

## Vacances et voyages

- **du 14 au 21/11 :** Séjour sportif aux Saintes (Guadeloupe)
- **du 18 au 23/12 :** Séjour sport famille à la montagne, à La Norma

### Et en 2017 :

- **du 8 au 15/05 :** Séjour balnéaire en Crète
- **du 19 au 28/05 :** Circuit au Sri Lanka
- **du 27/05 au 03/06 :** Séjour balnéaire en Andalousie

## Locations

- **Début novembre :** des locations "hors-saison" à prix très attractifs, avec les prestataires MONDIAPIC et CAMPING N°1
- **Courant décembre :** mise en ligne des locations été 2017

### IMPORTANT

N'oubliez pas d'envoyer vos demandes de subventions 2016 (clubs sportifs, 25 % billetterie-spectacles, 30 % vacances et participation billetterie cinéma) **avant le 31 décembre 2016.** Le COS fonctionne en année civile.

# Portrait

**Aurore GAUTHIER**  
**Agent comptable**  
**à la Direction des Finances,**  
**Championne de roller**  
**in line hockey**

“

**Après le bronze**  
**aux mondiaux**  
**cette année,**  
**l'or en 2017 !**

**A**urore est une **fonceuse**. Quand elle ne s'occupe pas des comptes du Département, la jeune femme se précipite à Ris Orangis (Essonne) où se trouve son club de roller in line hockey, sept fois champion de France et cinq fois vainqueur de la Coupe de France.

Ce sport, appelé plus simplement roller hockey, cousin du hockey sur glace, se pratique sur patins à roulettes en ligne, sur un terrain synthétique très lisse. Bien que l'équipement soit impressionnant (casque, crosse, protections...), cette variante est moins violente. *“Les charges sont strictement interdites mais le jeu reste très rapide, explique-t-elle. Une dizaine de joueurs compose une équipe. Sur le terrain, il y a un gardien et quatre joueurs qui sont remplacés au bout de quelques minutes à peine...”*



À 28 ans, Aurore est l'un des piliers de l'équipe de France féminine, où elle excelle depuis 2005 au poste d'arrière. *“J'ai débuté à 11 ans au roller, raconte cette native de Melun. C'est à Dammarie-lès-Lys que j'ai rejoint ma première équipe de roller hockey. Nous étions deux filles dans une équipe de garçons. Cela m'a permis de vite progresser, d'améliorer mon équilibre, mon sens de la stratégie, ma solidité”*.

En juin dernier, l'équipe de France est arrivée à la troisième place aux championnats du monde qui se déroulaient en Italie. *“C'est la troisième fois que nous remportons le bronze, un magnifique résultat. Pour préparer les mondiaux de 2017, en Chine, je m'entraînerai deux fois par semaine, le soir, en essayant de ne pas sacrifier ma vie de jeune maman.”* Depuis 2015, sa fédération compense 15 jours supplémentaires d'absence au Département. *“Je pourrai alors profiter pleinement des stages de préparation avec mes coéquipières et, je l'espère, ramener le titre à la France.”*

➤ **En Seine-et-Marne, le roller hockey se pratique surtout en loisir. On peut y trouver des sections “baby roller”, ouvertes aux enfants à partir de 3 ans.**

+ **INFOS**

[http://ffroller.fr/discipline/roller\\_hockey/](http://ffroller.fr/discipline/roller_hockey/)