

## LAÏCITÉ ET NEUTRALITÉ AU TRAVAIL

►► Le guide pratique *Laïcité et neutralité dans les services publics de la Ville de Paris* vient de paraître. Son objectif : établir une règle commune pour les encadrants et les aider à faire respecter le principe de neutralité au sein de leurs équipes.

Inscrites dans la Constitution, la laïcité et la neutralité de l'État garantissent l'égalité de tous les citoyens, sans distinction ni discrimination, tout en rendant effective la liberté de conscience déjà proclamée par la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1789. En tant qu'agent municipal, vous avez la stricte obligation de respecter le principe de neutralité. Vous ne pouvez donc, en aucun cas, manifester dans l'exercice de vos fonctions vos convictions religieuses, tant à l'égard des usagers que vis-à-vis des collègues de votre service. Sachez que la pratique de la prière et le port de tout signe ostentatoire sur le lieu de travail sont interdits aux fonctionnaires, mais aussi aux contractuels, apprentis, contrats aidés, vacataires et stagiaires. Le refus de saluer certains collègues est également proscrit, et celui d'être

placé sous l'autorité hiérarchique d'une femme constitue un refus d'obéissance caractérisé. Véritable outil pratique et pédagogique, le guide est né d'échanges riches et fructueux avec l'ensemble des directions de la Ville. L'Observatoire parisien de la laïcité, tout comme les organisations syndicales, en ont fait une relecture attentive.

### Conseils et consignes

Destiné aux 5 600 encadrants pour les accompagner et les soutenir, ce guide de seize pages liste une série de conseils et de consignes, de l'entretien d'embauche à la prévention des comportements discriminatoires, en passant par les signes ostentatoires, les autorisations d'absence, la neutralité sur les lieux de travail ou encore l'usage de l'espace public. Il est illustré de

verbatim issus de cas concrets remontés via les services des ressources humaines.

### Formations et conférences

En complément, un plan de formation mis en place par la direction des Ressources humaines permettra à l'ensemble des encadrants d'avoir suivi un module d'ici le mois de septembre. Les formations, proposées sous forme de conférences ou d'ateliers, permettront aux encadrants d'approfondir leurs connaissances quant au cadre juridique et aux outils développés par la collectivité et de savoir comment réagir face aux situations auxquelles ils peuvent être confrontés. Par ailleurs, dans certaines directions, la remise du guide a lieu lors de rencontres avec les encadrants afin de mieux les accompagner. De son côté, l'Université des cadres propose plusieurs conférences sur ce thème à tous les cadres de la Ville pour les sensibiliser au sujet. ●

Consultez sur IntraParis le guide et le chat.

## « Tutorer » un jeune Parisien

### Accompagnement

Si vous souhaitez accompagner bénévolement un jeune de milieu modeste pour l'aider dans ses réflexions d'orientation scolaire ou professionnelle, lui donner des conseils et même le faire bénéficier de votre réseau, le tutorat est la solution.

Une cinquantaine d'agents de catégories A et B se sont déjà engagés dans le dispositif de tutorat qui s'appuie sur l'engagement citoyen. L'ambition est d'accompagner un jeune afin de le soutenir dans la construction de son projet professionnel, de l'encourager dans l'élaboration de son choix d'études, de l'aider à préparer un examen ou un concours, ou encore de construire avec lui une stratégie de recherche de stage ou d'emploi, par exemple en l'épaulant pour rédiger son CV et sa lettre de motivation. Vous pourrez également l'aider à prendre confiance en lui afin

qu'il soit en capacité de choisir une orientation conforme à ses aptitudes, lui faire découvrir le monde du travail, mais aussi le faire profiter de votre réseau et lui apprendre à construire le sien.

Deux associations sont partenaires de la Ville pour permettre aux agents intéressés de s'engager dans cette démarche en leur offrant un accompagnement tout au long du tutorat.

→ **L'association Passeport Avenir** accompagne, avec ses partenaires publics et privés, plus de 4 000 jeunes issus de milieux populaires dans leurs parcours scolaires et professionnels. Elle anime, avec l'aide de collaborateurs volontaires, des programmes par niveau d'étude, répondant aux attentes et aux besoins exprimés par les jeunes. Au lycée, il s'agit de développer leur ambition professionnelle et

leur persévérance scolaire. En filières d'accès aux grandes écoles, l'objectif est de favoriser leur accès à des formations qui mènent aux métiers du management et de l'ingénierie. Enfin, pour les diplômés, le rôle est de les aider à s'affirmer compte tenu de leur parcours et leur engagement.

→ **POUR VOUS INSCRIRE :**  
Enregistrez-vous sur la plateforme Passeport Avenir <http://extranet.passeport-avenir.com/inscription/collaborateur/tuteur>. L'association prendra ensuite contact avec vous.

→ **La Mission locale de Paris** accueille, informe, oriente et accompagne des jeunes âgés de 16 à 25 ans qui ne sont plus scolarisés. Elle intervient, entre autres, dans les domaines de l'emploi, la formation, le logement, la santé, les droits et les devoirs. Elle s'occupe de l'insertion sociale et profes-

sionnelle de ces jeunes. Les conseillers de la Mission locale de Paris assurent un suivi individualisé et global. Le parrainage s'inscrit dans l'accompagnement pour l'accès à l'emploi et s'effectue en lien avec le conseiller du jeune. Les marraines et parrains guident les jeunes dans leurs démarches et interviennent selon leurs besoins : dynamisation, conseil, écoute, transmission des savoirs professionnels, aide aux techniques de recherche d'emploi, préparation aux entretiens d'embauche, organisation de la recherche d'emploi et apport de leur connaissance de la réalité du monde de l'entreprise et de ses codes. ●

→ **POUR VOUS INSCRIRE :**  
Envoyez vos coordonnées à [lucile.berlin@paris.fr](mailto:lucile.berlin@paris.fr). Elle les transmettra au responsable Tutorat de la Mission locale, qui prendra ensuite contact avec vous.