

# MIEUX SE FORMER À LA VILLE

►► Pour maintenir un haut niveau d'ambition en matière de formation professionnelle proposée aux agents, la Ville a défini de nouvelles orientations stratégiques pour les quatre prochaines années.

Les orientations stratégiques de formation 2015-2019 ont pour objectif de vous accompagner dans votre développement professionnel et personnel. Elles contribueront à développer vos compétences, accompagner l'intégration et le potentiel de chacun, faciliter la mobilité, aider les encadrants dans l'accomplissement de leurs missions et expérimenter de nouvelles modalités comme la formation à distance. Les négociations menées dans le cadre de l'agenda social 2015 avec les organisations syndicales ont permis de prendre en compte leurs observations successives. Aussi, parmi les mesures proposées, un tiers sont issues d'une réflexion collective associant les directions. L'accord-cadre de 2010 avait fixé un socle de procédures qui ont permis de rénover la politique de formation à la Ville et de la professionnaliser. Les orientations stratégiques capitalisent sur l'acquis de ces dernières années et vont plus loin. Elles constituent un guide de 30 actions précises et mesurables pour les quatre années à venir. Il s'agit d'une véritable feuille de route.

## Les principaux changements

Le calendrier de la formation et les règles applicables depuis l'accord-cadre de 2010 restent les mêmes, notamment s'agissant du partage de compétences entre les directions qui assurent la gestion des formations métiers et la direction des Ressources humaines (DRH) qui a vocation à assurer les formations des agents aux métiers communs à plusieurs direc-

tions. Pour les agents les plus éloignés des dispositifs de formation, un important effort a été entrepris pour raccourcir les délais d'obtention des cours de perfectionnement qui bénéficient à près de 1500 stagiaires tous les ans. Des parcours sur les fondamentaux en français, mathématiques et informatique ont été instaurés. Des formations destinées aux encadrants, quelle que soit leur catégorie hiérarchique, sont mises en place, notamment en matière de prévention des risques ou sur le thème de la laïcité. L'analyse des évaluations des stagiaires incite par ailleurs à proposer des formations à visée plus opérationnelle, basées sur des échanges de pratiques.

## Les grandes priorités

Il faut savoir que 15 % de l'offre des catalogues de formation

change tous les ans. Pour 2015-2019, les priorités concernent le rapport à l'usager dans le cadre du développement de la démocratie participative, l'affirmation de la valeur de la laïcité, la mobilité, qu'elle soit voulue ou subie, en lien avec la récente ouverture du Centre mobilité carrière. Ainsi, le catalogue de formation 2016 propose une nouvelle formation à destination des agents en charge de l'accueil du public pour accueillir dans le principe de la laïcité. De leur côté, trente formations « découverte », dont deux nouveautés à travers le métier d'agent technique de la petite enfance (ATEPE) et celui d'auxiliaire de puériculture, sont inscrites au catalogue. Le développement de nouvelles pratiques est encouragé dans le domaine de la prévention des risques psychoso-

ciaux, mais aussi dans celui des pratiques plus respectueuses de l'environnement avec des formations à l'écoconduite ou l'écobureautique. Pour aider les encadrants de proximité dans leur pratique quotidienne, un tronc commun de formations fait son apparition. Par ailleurs, les dispositifs d'appui à la formation promotionnelle des agents restent prioritaires, notamment pour ceux en emplois aidés.

## Des modalités de formation innovantes

Depuis plusieurs années, la DRH offre des kits pédagogiques destinés aux agents qui souhaitent préparer un concours ou un examen professionnel. Ces kits seront développés. Par ailleurs, la mise en ligne d'enregistrements audio de stages ou conférences est prévue lorsque ce type de dispositif peut se prêter à une consultation à distance. Côté innovation, une réflexion est en cours sur le développement de CLOM (cours en ligne ouverts et massifs) accessibles à tout agent sur IntraParis. Les premiers cours devraient porter sur les principales fonctionnalités des logiciels de bureautique, d'une part, et sur les principaux enjeux du droit public, d'autre part. ●

### CONTACTS :

> Votre référent formation en direction (liste sur IntraParis).

> Votre encadrant peut également vous conseiller, notamment au moment de la campagne d'évaluation.

Plus d'infos sur IntraParis

IntraParis > Formation

