



Les projets déposés par les Parisiens mobiliseront à nouveau les services pour étudier leur faisabilité.

Budget participatif : 3^e édition

Démocratie

Cent millions d'euros seront consacrés cette année pour réaliser des projets imaginés et choisis par les Parisiens. Une enveloppe de 30 millions sera spécifiquement réservée au financement de projets localisés dans les quartiers populaires. Une autre enveloppe de 10 millions est dédiée à la mise en place d'un budget participatif des écoles. Jusqu'au 19 février, les Parisiens sont invités à déposer leurs projets sur le site dédié, www.budgetparticipatif.paris. Cette édition est l'occasion de nouveautés destinées à faciliter les différentes étapes du processus : des permanences sont organisées dans différents arrondissements. Leur liste est disponible dans la rubrique Agenda du site. Et plusieurs mairies proposent, en lien avec des Maisons des associations ou des collectifs locaux, des ateliers d'aide à la rédaction des projets. Les Parisiens ont la possibilité de s'associer aux projets qui les intéressent, sans nécessairement en déposer un nouveau. Après le dépôt de leurs projets, ils seront invités à construire collectivement ceux qui concernent une même localisation ou une même thématique. Des ateliers de coconstruction seront alors proposés pour travailler collectivement à la définition d'un projet commun.

Améliorer la qualité des projets

Les projets à instruire devraient ainsi être plus collectifs que l'année dernière, donc moins nombreux et plus aboutis. Pour faciliter les analyses de faisabilité, de recevabilité et affiner le chiffrage des projets, les services disposent d'un nouvel outil de gestion. Plus performant, plus collaboratif et plus ergonomique, il a été mis au point par la direction des Systèmes et Technologies de l'information, en prenant en compte les enseignements de 2015. Comme pour l'édition précédente, les projets jugés faisables techniquement seront étudiés au sein de commissions qui se réuniront dans chaque arrondissement et à l'échelle de la Ville. La liste définitive soumise au vote sera arrêtée fin juin par la maire de Paris pour les projets parisiens et par les maires d'arrondissement pour les projets locaux. Le vote se déroulera en septembre. ●

EN SAVOIR ➔ Vous pouvez contacter le service de la Participation citoyenne de la direction de la Démocratie, des Citoyens et des Territoires.

CHANGEMENT DE NOM

LA DIRECTION DE L'ATTRACTIVITÉ ET DE L'EMPLOI (DAE) remplace la direction du Développement économique, de l'Emploi et de l'Enseignement supérieur (DDEES). Il s'agit d'améliorer la lisibilité de l'action de la direction, en mettant l'accent à la fois sur l'attractivité du territoire parisien et sur l'emploi, préoccupation majeure des Parisiens et de la municipalité.

Nominations

→ **Guillaume Robert** est nommé directeur des Finances et des Achats. Depuis 2014, il exerçait les fonctions de directeur de cabinet du secrétaire d'État chargé du budget.

→ **Caroline Grandjean** est nommée directrice du Logement et de l'Habitat. Depuis 2013, elle était directrice générale de la Sogaris, société d'économie mixte de la Ville de Paris spécialisée dans l'immobilier logistique.



Lancée au premier trimestre 2016, cette démarche a vocation à s'appliquer à l'ensemble de la collectivité parisienne.

Simplifier la vie au travail

Procédures

Dans sa communication au Conseil de Paris du 19 mai 2014, la maire de Paris annonçait l'ouverture d'un chantier de simplification des procédures administratives et techniques des directions. En visant la suppression des tâches devenues obsolètes et la simplification de procédures inutilement complexes, qui sont autant d'irritants du quotidien, il s'agit de permettre aux agents et aux services de travailler de manière plus fluide et plus efficace, et ainsi d'améliorer le bien-être au travail. L'idée est de créer au sein de la Ville un moment de réflexion collective dédié à l'amélioration de nos manières de procéder. Pour déboucher sur des retombées concrètes, cette réflexion se

déploiera au sein des collectifs de travail (équipe, atelier, etc.), par exemple à l'occasion des réunions de service.

Proposer des idées

Animé par les encadrants, cet échange n'ambitionne pas de remettre à plat l'ensemble des procédures existantes au sein d'un service, d'un métier ou entre directions, mais plus pragmatiquement d'identifier quelques procédures internes à faire évoluer prioritairement. Concrètement, chacun pourra, au sein de ces temps d'échanges collectifs ou via un espace contributif sur IntraParis, proposer des procédures à faire évoluer ainsi que des idées d'amélioration. ●